

ABSTRAK

Suatu perusahaan untuk mencapai tujuan tertentu yang telah ditetapkan seperti untuk dapat memenuhi kebutuhan setiap manusia sehingga antara manusia dan perusahaan merupakan dua elemen yang tidak dapat dipisahkan satu sama lainnya. Manusia sebagai salah satu faktor produksi memiliki arti yang sangat penting di dalam perusahaan, untuk mencapai tujuannya, setiap perusahaan harus mengelolah sumber daya manusia tersebut secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuan tertentu. Dengan terjadinya kedisiplinan pada karyawan maka perusahaan akan berjalan dengan efektif dan efisien. Oleh karena itu kedisiplina adalah hal yang paling penting untuk memajukan perusahaan yang lebih baik. Maka dari itu penulis melakukan suatu penelitian di PT. Bank Syariah Mandiri di Cabang Bandung Dago. Dengan judul “Tinjauan Pelaksanaan Kedisiplinan Kerja Pada PT.Bank Syariah Mandiri di Cabang Bandung Dago”. Metode yang digunakan itu dengan metode deskriptif yang dilaksanakan di PT.Bank Syariah Mandiri di Cabang Bandung Dago. Dengan melakukan praktek kerja lapangan yang bertujuan untuk mengetahui bagaimana keadaan dalam perusahaan teknik pengumpulan data tersebut dilakukan. adalah menggunakan study kepustakaan, teknik lapangan, teknik wawancara dan teknik observasi. Dalam pelaksanaan kerja dengan data yang diberikan oleh staff pegawai di perusahaan dan di olah kembali yaitu Dengan menggunakan grafik untuk mengetahui karyawan yang kurang disiplin sehingga terjadinya dari tahun januari 2017 sampai dengan desember 2018 masih banyak karyawan yang belum disiplin. Hambatan-hambatan di perusahaan masih banyaknya karyawan yang terlambat dan mangkir kerja. Maka solusi yang menghadapi hambatan yang ada di perusahaan untuk lebih tegas kepada karyawan yang kurang disiplin dan selalu memberi arahan kepada karyawan supaya lebih memahi apa arti kedisiplinan dan selalu bertanggung jawab agar dapat tercapainya suatu tujuan perusahaan.

Kata Kunci : kedisiplinan karyawan

ABSTRACT

A company to achieve certain goals that have been set such as to be able to meet the needs of every human being so that humans and companies are two elements that cannot be separated from each other. Humans as one of the factors of production have a very important meaning in the company, to achieve its goals, each company must manage these human resources effectively and efficiently in achieving certain goals. With the discipline of employees, the company will run effectively and efficiently. Because of that discipline is the most important thing to advance a better company. So from that, the author conducted a study at PT. Bank Syariah Mandiri in Bandung Dago Branch. With the title "Implementation of Work Discipline at PT. Bank Syariah Mandiri in Bandung Dago Branch". The method used is a descriptive method carried out in PT. Syariah Mandiri in Bandung Dago Branch. By conducting fieldwork practices that aim to find out how the conditions in the company data collection techniques are carried out. is using library studies, field techniques, interview techniques, and observation techniques. In the implementation of work with the data provided by staff employees in the company and if it is done again by using a graph to find out employees who lack discipline so that from January 2017 to December 2018 there are still many employees who have not been disciplined. The obstacles in the company are still many employees who are late and absent from work. So the solution that faces the obstacles that exist in the company is to be more assertive to employees who lack discipline and always give direction to employees to be more understanding what the meaning of discipline is and always be responsive in order to achieve a company goal.

Keywords: employee discipline