

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1 Bagi Penulis	10
1.4.2 Bagi Perusahaan	10
1.4.3 Bagi Pihak Lain.....	10
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Pengaruh.....	12
2.2	Perilaku Organisasi.....	12
2.2.1	Pengertian Perilaku Organisasi	12
2.2.2	Perspektif Sistem.....	13
2.3	Perilaku Manusia dalam Organisasi	14
2.4	Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	15
2.5	Kompetensi Sumber Daya Manusia	23
2.5.1	Kompetensi	23
2.5.2	Sumber Daya Manusia	25
2.5.3	Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	26
2.6	Kinerja Manajerial.....	31
2.7	Kerangka Pemikiran	34
2.7.1	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial	34
2.7.2	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial	35
2.7.3	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderating	37

2.8	Hipotesis	40
-----	-----------------	----

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	41
3.1.1	Sejarah Universitas Widyatama Bandung.....	41
3.1.2	Kedudukan dan Letak Universitas Widyatama.....	43
3.1.3	Visi dan Misi Universitas Widyatama	43
3.1.4	Fakultas dan Program Studi di Lingkungan Universitas Widyatama.....	44
3.2	Metode Penelitian.....	45
3.2.1	Unit Analisis	46
3.2.2	Populasi.....	46
3.2.3	Metode Pengambilan Sampel.....	47
3.3	Teknik Pengumpulan Data	48
3.4	Teknik Pengembangan Instrumen.....	48
3.5	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	53
3.6	Metode Analisis Data	55
3.6.1	Analisis Pengujian Data	55
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	58
3.6.3	Pengujian <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....	60
3.6.4	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	62
3.6.5	Penetapan Tingkat Signifikansi	65

3.7	Penarikan Kesimpulan.....	65
-----	---------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	67
4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	68
4.1.2	Hasil Pengujian Data.....	70
4.1.2.1	Analisis Uji Validitas.....	71
4.1.2.2	Analisis Uji Reliabilitas.....	74
4.1.3	Analisis Deskriptif Jawaban Responden.....	75
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	85
4.1.5	Analisis Regresi Pengaruh Sistem informasi Akuntansi Manajemen (X) terhadap Kinerja Manajerial (Y).....	89
4.1.6	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Manajerial.....	91
4.1.7	Pengujian <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA) Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderating.....	93
4.1.8	Pengujian Hipotesis.....	97
4.2	Pembahasan.....	103

4.2.1	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial.....	103
4.2.2	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Manajerial.....	108
4.2.3	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai Variabel Moderating.....	112
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	114
5.2	Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		