

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia adalah salah satu bagian terpenting dalam perusahaan yang sangat berperan bagi kemajuan perusahaan. Tanpa adanya SDM perusahaan tidak dapat berjalan sesuai dengan keinginan yang diharapkan. Oleh karena itu di dalam suatu perusahaan dibutuhkan SDM yang terampil, berpengalaman, berwawasan luas, berkualitas dan bisa melaksanakan semua tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dengan baik agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Tinjauan ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses pelaksanaan rekrutmen di dalam perusahaan, mengetahui masalah-masalah apa yang terjadi pada PT. Pertamina Branch Marketing Jawa Barat pada saat proses pelaksanaan rekrutmen karyawan, serta untuk memberikan usulan alternatif penyelesaian masalah terhadap proses pelaksanaan rekrutmen karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah pengumpulan data dengan cara observasi serta wawancara langsung dengan pihak divisi Sumber Daya Manusia yang bekerja di PT. Pertamina Branch Marketing Jawa Barat serta menggunakan studi pustaka. Sedangkan jenis pengamatan yang dilakukan bersifat deskriptif yaitu menggambarkan realita yang ada tentang PT. Pertamina. Pelaksanaan rekrutmen pada PT. Pertamina dilaksanakan sesuai dengan prosedur yang telah direncanakan. Tetapi dalam proses pelaksanaannya tersebut PT. Pertamina masih menemukan masalah-masalah, salah satunya adalah sulit untuk memperoleh tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan karena jumlah pelamar yang relatif sedikit, masih kurangnya kedisiplinan para kandidat kerja dalam waktu. Solusi yang diberikan yaitu pihak perusahaan lebih gencar lagi dalam menginformasikan pengumuman lowongan kerja kepada masyarakat melalui media cetak dan elektronik.

Kata Kunci : Rekrutmen

ABSTRACT

Human resources is one of the most important that contribute for progressing of the company. Additionally, the company can not run as well without human resources. Hense, the company needs the person who have the good skills, wide sight, high quality and also many experiences. Not only can do all of the job but also can take a big responsibility to get the company's purpose. Besides, the aims of reviews to know how the process of recruitment in the company and the problems that already happened in processing of employee's recruitment in the marketing pertamina's branch of west java. Furthermore, It would give the problem solving that is needed in processing of employee's recruitment. It could be considered as the alternative line.

The method of research is used by collecting the data with observing and interviewing the someone who be in division of human resources that work in the marketing pertamina's branch of west java. Then, It used the literature of study. Moreover, the kind of observe is used with the descriptive which describe the reality about the pertamina's company. The recruitment in this company is implemented by the procedur that have already planned. However when this process is applicated by the pertamina's company. It find many problems like difficulty to get the manpower fit with the company needs. It caused of the number of applicant is less. Then, less discipline is another problems. Briefly, the good solution is giving more information by announcement of work's vacancy to the society by medias, such as electronic media and print media.

Keyword : Recruitmen