

ABSTRAK

PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL, KESESUAIAN KOMPENSASI DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI DI PT HUADI NICKEL ALLOY INDONESIA

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh efektivitas pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, dan budaya etis organisasi terhadap kecurangan akuntansi pada PT Huadi Nickel Alloy Indonesia. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kausal komparatif, untuk menyelidiki sebab – akibat yang terjadi antara variabel – variabel yang diteliti. Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner pertanyaan kepada karyawan yang telah ditentukan berdasarkan beberapa kriteria tertentu. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *purposive sampling*. Populasi pada penelitian ini sebanyak 60 orang, dari populasi tersebut menghasilkan sebanyak 52 responden. Kuesioner pada penelitian ini menggunakan skala likert yang menyediakan sebanyak 5 jawaban dengan nilai skor 1 sampai dengan 5. Metode pengolahan data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan pengujian menggunakan bantuan software program IBM SPSS Statistics. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas pengendalian internal dan budaya etis organisasi tidak berpengaruh terhadap kecurangan akuntansi, sementara itu kesesuaian kompensasi berpengaruh secara signifikan namun justru berpengaruh secara positif yang bertentangan dengan hipotesis awal penelitian ini sehingga dugaan bahwa kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif tidak terbukti.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Budaya Etis Organisasi, Kecurangan Akuntansi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL EFFECTIVITAS, COMPENSATION APPROPRIATENESS, AND ORGANIZATIONAL ETHICAL CULTURE ON ACCOUNTING FRAUD AT PT HUADI NICKEL ALLOY INDONESIA

This study aims to examine and analyze the influence of internal control effectiveness, compensation appropriateness, and organizational ethical culture on accounting fraud at PT Huadi Nickel Alloy Indonesia. The research method used in this study is a causal comparative method, aimed at investigating the cause-and-effect relationships between the variables studied. This study employs a quantitative approach using primary data obtained from the distribution of questionnaires to employees selected based on specific criteria. The sampling technique applied is purposive sampling. The population of this study comprises 60 individuals, from which 52 respondents were obtained. The questionnaire in this study uses a likert scale offering five response options with scores ranging from 1 to 5. The data analysis method used is multiple linear regression, with testing carried out using the IBM SPSS Statistics software. The results of this study indicate that internal control effectiveness and organizational ethical culture don't significantly influence accounting fraud. On the other hand, compensation appropriateness has a significant but positive effect, which contradicts the initial hypothesis of this study. Therefore, the assumption that compensation appropriateness negatively affects accounting fraud is not supported.

Keywords: Internal Control, Compensation Appropriateness, Organizational Ethical Culture, Accounting Fraud