

INTISARI

Sesuai dengan latar belakang serta indentifikasi masalah yang di kemukakan maka laporan Tugas Akhir ini menggambarkan hasil penelitian mengenai “TINJAUAN PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA PADA PT INTI (Persero) Bandung”.

Dalam penelitian ini penulis mencoba untuk melakukan observasi terhadap masalah yang berkaitan dengan disiplin kerja karyawan pada PT INTI (Persero) Bandung.

Penelitian ini untuk mengetahui bagai mana pelaksanaan disiplin kerja karyawan pada PT INTI (Persero) Bandung, mengetahui kendala-kendala yang di hadapi PT INTI (Persero) Bandung dalam menerapkan disiplin kerja dan untuk mengetahui bagaimana PT INTI (Persero) Bandung mengatasi kendala-kendala yang di hadapi dalam disiplin kerja. Sedangkan teknik dari penumpulan data menggunakan studi lapangan dengan cara observasi dan wawancara serta studi kepustakaan. PT INTI (Persero) Bandung dalam melaksanakan disiplin kerja bagi karyawan melakukan beberapa peraturan antara lain:

- Disiplin terhadap waktu kerja
- Kehadiran (absensi)
- Tanggung jawab dalam bekarja
- Semangat atau Bergairah dalam bekerja
- Ketepatan dalam penyelesaian pekerjaan

Setiap perusahaan mengalami kendala-kendala yang harus di hadapi begitu juga dengan PT INTI (Persero) Bandung. Adapun kendal-kendala yang menjadi hambatan dari pelaksanaan disiplin kerja pada PT INTI (Persero) Bandung adalah:

- Tidak melaksanakan standar kerja yang di buat oleh perusahaan
- Masih adanya penyimpangan-penyimpangan kecil
- Kehadiran (Absensi)

Berdasarkan hasil penelitian yang di lakukan oleh penulis, maka dapat di simpulkan bahwa pelaksanaan disiplin kerja pada PT INTI (Persero) Bandung semua telah di atur dalam kesepakatan kerja bersama apabila karyawan yang melanggar disiplin kerja maka akan di berikan hukuman atau sanksi. Tujuan pemberian hukuman atau sanksi yang di berikan PT INTI (Persero) Bandung adalah untuk menjaga kepentingan nama baik perusahaan.