

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KINERJA PEGAWAI DAN
MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERPUSTAKAAN
DAN ARSIP DAERAH KOTA BANDUNG UNTUK MENUJU BANDUNG JUARA**

TESIS

**Diajukan untuk Memenuhi Salah satu dari Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen
pada Universitas Widyatama**



Disusun Oleh:

RINA ROHMA RENGGANI

141301010

**MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS WIDYATAMA
BANDUNG
2016**

JUDUL: PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASI- ONAL, KINERJA PEGAWAI DAN MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH KOTA BANDUNG UNTUK MENUJU BANDUNG JUARA

**Disusun Oleh:
(RINA ROHMA RENGGANI)**

141301010



Sri Astuti Pratminingsih, SE., MA., Ph.D.

(Pembimbing I)

ardi S. Brahmana, SE., MT., Ph.D

(Pembimbing II)

Sunardi S. Brahmana, SE., MT., Ph.D

(Ketua Program MM)

Dr. Hj. Dyah Kusumastuty, Ir., M.Sc.

(Direktur Sekolah Pascasarjana)



**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS WIDYATAMA
BANDUNG
2016**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rina Rohma Renggani.

NPM : 141301010.

Program Studi : Magister Manajemen.

Menyatakan bahwa tesis ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai dan Motivasi pegawai terhadap kinerja pegawai Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah Kota Bandung Untuk Menuju Bandung Juara”, adalah benar dan merupakan hasil karya saya sendiri. Segala sumber dan kutipan yang ada didalam tesis ini telah saya lampirkan sebagaimana mestinya. Bila terbukti tidak demikian, saya bersedia bertanggungjawab dan menerima segala akibatnya. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar- benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Bandung, 06 Juni 2016



Rina Rohma Renggani