

ABSTRAK

Tingkat keberhasilan suatu perusahaan dapat dilihat dari kinerja perusahaan dalam mengelola sumber daya yang ia miliki. Perusahaan dengan kinerja yang baik, mempunyai efektivitas dalam menangani produksi, menangani sumber daya manusianya, menentukan sasaran yang harus dicapai baik secara individual maupun organisasional. Perusahaan perlu memberikan perhatian yang lebih terhadap keberadaan karyawannya agar loyalitas karyawan terhadap perusahaan juga tinggi. Perusahaan sebaiknya juga perlu mengetahui latar belakang penyebab menurunnya kinerja karyawan, salah satunya adalah masalah upah atau kompensasi karyawan atas dasar inilah penulis tertarik untuk mengetahui bagaimana penerapan Sistem Kompensasi pada CV. Purnama Tirtatex.

Dari hasil penelitian yang dilakukan penulis, bentuk-bentuk kompensasi yang diberikan CV.Purnama Tirtatex adalah berbentuk balas jasa dasar berupa gaji atau upah, tunjangan kesehatan dan pengobatan, tunjangan kematian, tunjangan Hari Raya, cuti, lembur, asuransi dan bantuan sosial. Adapun tujuan pemberian kompensasi yang dilakukan oleh CV.Purnama Tirtatex adalah untuk memperoleh karyawan yang memenuhi persyaratan, memberikan motivasi kepada karyawan agar lebih bersemangat dalam melaksanakan pekerjaannya, menjamin keadilan untuk hasil kerja atau prestasi yang diberikan karyawan pada perusahaan. Adapun kendala-kendala yang timbul adalah mengenai masih adanya karyawan yang merasa tidak puas akan sistem kompensasi yang diterapkan, kurangnya pemahaman karyawan mengenai kebijakan sistem kompensasi yang telah diterapkan perusahaan, dan menurunnya produktivitas karyawan. Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi masalah Sistem Kompensasi pada CV. Purnama Tirtatex adalah evaluasi berkala dan penyesuaian terhadap pemberian kompensasi pada karyawan, perusahaan lebih memperhatikan lagi kebijakan kompensasi yang akan diberikan pada karyawan dan melakukan sosialisasi mengenai sistem kompensasi perusahaan agar tidak ada kesalahpahaman.

Berdasarkan observasi yang penulis lakukan, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan Sistem Kompensasi CV.Purnama Tirtatex telah berjalan dengan sesuai peraturan atau perjanjian yang telah disepakati bersama antara perusahaan dan karyawan, hal tersebut dapat diketahui dari hasil Pengamatan dan Wawancara penulis dengan beberapa karyawan dan dapat dilihat dari skala timbulnya kendala-kendala yang dihadapi masih dapat diatasi oleh perusahaan dengan membuat solusi-solusi yang tepat.