

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Bank BJB Cabang Suci Bandung. Faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan sebagai variabel independen. Sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan data yaitu dari seluruh populasi yang berjumlah 116 karyawan. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis korelasi, analisis regresi linier berganda, dan koefisien determinasi pada taraf signifikan 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja sebesar 66,1%, sedangkan sisanya 33,9% merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine how the influence of the work environment and leadership style on employee performance at Bank BJB, Suci Branch, Bandung. The factors tested in this study were the work environment and leadership style as independent variables. Meanwhile, employee performance is the dependent variable. The research methods used in this research are descriptive and verification methods. The data collection technique is from the entire population of 116 employees. Meanwhile, the analysis method used in this study is correlation analysis, multiple linear regression analysis, and the coefficient of determination at a significant level of 5%. The result shows that the work environment and leadership style have an effect on performance by 66.1%, while the remaining 33.9% is the contribution of other variables not studied.

Keywords: Work Environment, Leadership Style, Performance

