

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan pada CV. Britanindo Bandung serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan pada CV. Britanindo Bandung. Lingkungan kerja yang dimiliki oleh CV. Britanindo Bandung dapat dikatakan kurang baik karena CV. Britanindo Bandung terletak di kawasan industri yang memiliki cuaca yang cukup panas serta besarnya resiko terkena polusi udara yang dapat membuat penyakit bagi para karyawan. Motivasi kerja yang dimiliki oleh para karyawan CV. Brianindo Bandung dapat dikatakan rendah karena para karyawan akan mendapatkan kompensasi sesuai dengan jumlah produksi yang dapat dihasilkan serta pendapatan yang didapatkan oleh perusahaan sehingga para karyawan merasa tidak termotivasi untuk bekerja. Hal ini berdampak pada pencapaian produksi yang dihasilkan oleh para karyawan yang dari tahun ke tahun selalu tidak dapat mencapai target produksi perusahaan dan akan berdampak terhadap jumlah penjualan dan pendapatan yang didapatkan oleh perusahaan. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif-verifikatif. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan CV. Britanindo Bandung. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Britanindo Bandung serta terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan pada CV. Britanindo Bandung serta terdapat pengaruh secara bersama-sama antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Britanindo Bandung.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the work environment, work motivation and employee performance on CV. Britanindo Bandung and to find out how much influence between work environment, work motivation and employee performance on CV. Britanindo Bandung. The work environment that is owned by CV. Britanindo Bandung can be said to be less good because of CV. Britanindo Bandung was located in an industrial area that has quite hot weather and the high risk of being exposed to air pollution that can make diseases for employees. Work motivation that is owned by employees of CV. Brianindo Bandung can be said to be low because the employees will get compensation in accordance with the amount of production that can be produced and the income earned by the company so that employees feel unmotivated to work. This has an impact on the achievement of production produced by employees who from year to year are always unable to reach the company's production targets and will have an impact on the amount of sales and income earned by the company. The research method used is descriptive-verification method. The sample used in this study is all employees of CV. Britanindo Bandung. Data processing is done by using multiple linear regression, analysis of the coefficient of determination and hypothesis testing. Based on the results of the study it can be concluded that there is an influence between the work environment on employee performance on the CV. Britanindo Bandung and there is an influence between work motivation on employee performance on CV. Britanindo Bandung and there are joint effects between work environment and work motivation on employee performance on CV. Britanindo Bandung.

Keywords: Work Environment, Work Motivation and Employee Performance.