

ABSTRAK

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KECURANGAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Kasus Pada PT Pos Properti Indonesia)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengendalian internal terhadap kecurangan dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating. Pengendalian internal sangat penting diterapkan di PT Pos Properti Indonesia untuk dapat mencegah terjadinya kecurangan, tanpa pengendalian internal tujuan organisasi tidak dapat dicapai secara efektif dan efisien. Di samping itu komitmen organisasi juga perlu diterapkan di PT Pos Properti Indonesia untuk dapat mencegah kecurangan. Karyawan memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi dan menjalin hubungan yang aktif dan saling mendukung, maka tujuan organisasi akan tercapai. Jika karyawan memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi tentu saja hal ini dapat memperkecil tindakan kecurangan yang dilakukan karyawan.

Jenis penelitian adalah eksplanatori, data penelitian adalah data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data melalui kuesioner, sampel penelitian adalah 70 responden pada PT Pos Properti Indonesia, metode pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dengan teknik sampling jenuh. Variabel penelitian ini terdiri dari 1 variabel independen (Y) yaitu kecurangan, 1 variabel dependen (X) yaitu pengendalian internal, dan 1 variabel moderasi (Z) yaitu komitmen organisasi. Penelitian ini diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas, uji korelasi, MRA, uji hipotesis yang terdiri dari uji t dan uji F, serta koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecurangan, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kecurangan, dan komitmen organisasi memperlemah pengaruh antara pengendalian internal dan kecurangan.

Kata Kunci: *Pengendalian Internal, Kecurangan dan Komitmen Organisasi.*

ABSTRACT

THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL ON FRAUD WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS MODERATING VARIABLES

(Case Study at PT Pos Properti Indonesia)

This study aims to examine and analyze the effect of internal control on fraud with organizational commitment as the moderating variable. It is very important to implement internal control at PT Pos Properti Indonesia to prevent fraud. Without internal control, organizational goals cannot be achieved effectively and efficiently. In addition, organizational commitment also needs to be implemented at PT Pos Properti Indonesia to prevent fraud. When employees have a high commitment to the organization and establish active and mutually supportive relationships, the organization's goals will be achieved. By having a high commitment to the organization, it can reduce fraudulent actions by employees.

This research is an explanatory research. The research data used primary data and secondary data collected by distributing questionnaires. The sample of this study was 70 respondents of employees of PT Pos Properti Indonesia, who were selected using non-probability sampling with saturated sampling technique. The variables of this study consisted of 1 independent variable (Y), namely fraud; 1 dependent variable (X), namely internal control; and 1 moderating variable (Z), namely organizational commitment. This research was tested using validity test, reliability test, classical assumption test consisting of normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, correlation test, MRA, and hypothesis testing consisting of t test and F test, as well as the coefficient of determination. The results of the study indicate that internal control has a significant effect on the occurrence of fraud. In addition, organizational commitment has a significant effect on the occurrence of fraud, and weakens the influence between internal control and fraud.

Keywords: Internal Control, Fraud and Organizational Commitment.