

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PEGAWAI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SDM APARATUR, COBLONG KOTA BANDUNG, JAWA BARAT, INDONESIA)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan di 'PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SDM APARATUR, COBLONG KOTA BANDUNG'. Dengan menggunakan random sampling, kuesioner didistribusikan terhadap pegawai PPSDM ESDM Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*). Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *software SPSS versi 2.5 for Windows*. Hasil penelitian dari analisis deskriptif dari 125 responden menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja masuk dalam kategori Tinggi. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja memiliki pengaruh positif, Motivasi Kerja terhadap Kinerja memiliki pengaruh positif dan pengujian variabel intervening Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif. Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja memberikan pengaruh terhadap Motivasi Kerja sebesar 39,7% dan 60,3% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lalu Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja memberikan pengaruh terhadap Kinerja sebesar 44,5% sementara sisanya 55,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Implikasi manajerial yang bisa dilakukan adalah manajemen perlu memiliki pemahaman terkait gaya kepemimpinan yang digunakannya agar memupuk rasa keterikatan emosional yang kuat antara pegawai dan atasannya serta manajemen perlu memperhatikan sarana prasarana pegawai untuk menunjang kinerja yang selaras dengan visi misi perusahaan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE (EMPLOYEE STUDY OF THE CENTER FOR HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT ESDM APPARATUS, COBLONG BANDUNG CITY, WEST JAVA, INDONESIA)

This study aims to analyze the influence of leadership and work environment on performance with work motivation as an intervening variable. This research was conducted at the 'CENTER FOR HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT OF ESDM APPARATUS, COBLONG BANDUNG CITY'. Using random sampling, questionnaires were distributed to employees of PPSDM ESDM Bandung City. The research method used is a verification descriptive method using path analysis (Path Analysis). Data processing is done using SPSS software version 2.5 for Windows. The results of the study from a descriptive analysis of 125 respondents showed that Leadership, Work Environment, Motivation and Performance were included in the High category. The results of hypothesis testing show that Leadership and Work Environment on Work Motivation have a positive influence, Leadership and Work Environment on Performance have a positive influence, Work Motivation on Performance has a positive influence and testing intervening variables Leadership and Work Environment on Performance Through Work Motivation has a positive influence. Leadership and Work Environment influence Work Motivation by 39.7% and the remaining 60.3% is influenced by other variables that are not studied. Then Leadership, Work Environment and Work Motivation have an influence on Performance by 44.5% while the remaining 55.5% is influenced by other variables that are not studied. The managerial implication that can be done is that management needs to have an understanding of the leadership style it uses in order to foster a strong sense of emotional attachment between employees and their superiors and management needs to pay attention to employee infrastructure to support performance that is in line with the company's vision and mission.

Keywords: *Leadership, Work Environment, Work Motivation and Performance*