

ABSTRAK

Suatu organisasi perusahaan dalam menjalankan bisnisnya tidak akan luput dari adanya penilaian terhadap kinerja karyawannya. Hal tersebut merupakan salah satu cara upaya perusahaan dalam mencapai target perusahaan dan disaat yang bersamaan penilaian tersebut digunakan untuk menentukan karyawan berprestasi diperusahaan. Berdasarkan latar belakang permasalahan yang dihadapi, maka dilakukan perancangan dan pembuatan sistem pendukung keputusan dengan menggunakan Analytical Hierarchy Process. Hasil dari rancangan aplikasi yang dibuat berupa informasi tentang seluruh kriteria yang memengaruhi pemilihan karyawan berprestasi. Setelah mengetahui dan atau menentukan faktor-faktor yang memengaruhi pemilihan karyawan berprestasi. Sistem pendukung keputusan ini membantu melakukan penilaian setiap pegawai, melakukan perubahan kriteria, dan perubahan nilai bobot. Hal ini berguna untuk memudahkan pengambil keputusan yang terkait dengan masalah pemilihan pegawai berprestasi, sehingga akan di dapatkan pegawai yang paling layak diberi reward atau penghargaan. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini diharapkan bagian personalia tidak akan kesulitan dalam memilih siapa pegawai yang paling berprestasi.

Kata Kunci : Analytical Hierarchy Process, Penilaian Kinerja Karyawan, Sistem Pendukung Keputusan.

ABSTRACT

A company organization in running its business will not escape the assessment of the performance of its employees. This is one of the company's efforts to achieve the company's targets and at the same time the assessment is used to determine outstanding employees in the company. Based on the background of the problems encountered, the design and manufacture of a decision support system was carried out using the Analytical Hierarchy Process. The results of the application design made in the form of information about all the criteria that affect the selection of outstanding employees. After knowing and or determining the factors that influence the selection of outstanding employees. This decision support system helps evaluate each employee, changes the criteria, and changes the weight value. This is useful to facilitate decision makers related to the problem of selecting outstanding employees, so that the most worthy employees will be given rewards or awards. With this decision support system, it is hoped that the personnel department will have no difficulty in choosing who is the most accomplished employee.

Keywords: Analytical Hierarchy Process, Employee Performance Assessment, Decision Support System.

