

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengimplementasikan dan merancang Sistem E-Recruitment Pegawai yang berbasis *System Application and Product* (SAP) pada Biro Sumber Daya Manusia Universitas Widyatama dari mulai tahap perekrutan pegawai hingga tahap seleksi. Studi kasus yang ditemukan pada Biro Sumber Daya Manusia Universitas Widyatama yaitu sistem perekrutan pegawai yang dilakukan belum menggunakan sistem digital atau bisa disebut manual. Pada penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, dokumentasi dan studi literatur. Metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu Metode *Waterfall* dan *Unified Modelling Language* (UML) sebagai model untuk menggambarkan perancangan sistem serta *Black Box* untuk tahap pengujian sistem yang dibuat. Dan dari penelitian ini bertujuan untuk menciptakan sistem perekrutan yang sistematis agar perusahaan dapat menghasilkan pegawai yang berkualitas dan memenuhi syarat serta agar konsisten dengan strategi, budaya dan tujuan perusahaan.

Kata Kunci : *System Application and Product* (SAP), Sumber Daya Manusia (SDM), Rekrutmen



ABSTRACT

This research aims to implement and design an Employee E-Recruitment System based on System Application and Product (SAP) at the Widyatama University Human Resources Bureau from the employee recruitment stage to the selection stage. The case study found at the Widyatama University Human Resources Bureau was that the employee recruitment system that was carried out did not use a digital system or could be called manual. This research uses qualitative methods and data collection is carried out through interviews, documentation and literature study. The system development methods used are the Waterfall Method and Unified Modeling Language (UML) as a model to describe the system design and Black Box for the testing stage of the system being created. And this research aims to create a systematic recruitment system so that companies can produce qualified and qualified employees and to be consistent with the company's strategy, culture and goals.

Keywords: System Application and Product (SAP), Human Resources (HR), Recruitm