

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia adalah salah satu proses pemanfaatan manusia secara efektif dan efisien. Tanpa adanya SDM perusahaan tidak dapat berjalan sesuai dengan keinginan yang diharapkan. Oleh karena itu di dalam suatu perusahaan dibutuhkan SDM yang terampil, berpengalaman, berwawasan luas, berkualitas dan bisa melaksanakan semua tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dengan baik agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Tinjauan ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses pelaksanaan rekrutmen di dalam perusahaan, mengetahui masalah-masalah apa yang terjadi pada PT Kujang Mas Putra Utama (SPBU 34. 43107) pada saat proses pelaksanaan rekrutmen karyawan, serta untuk memberikan usulan alternatif penyelesaian masalah terhadap proses pelaksanaan rekrutmen karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah pengumpulan data dengan cara observasi serta wawancara langsung dengan pihak Divisi Sumber Daya Manusia yang bekerja di PT Kujang Mas Putra Utama (SPBU 34. 43107) serta menggunakan studi pustaka. Sedangkan jenis pengamatan yang dilakukan bersifat deskritif yaitu menggambarkan realita yang ada tentang PT Kujang Mas Putra Utama (SPBU 34. 43107). Pelaksanaan rekrutmen pada PT Kujang Mas Putra Utama (SPBU 34. 43107) dilaksanakan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. Tetapi dalam proses pelaksanaannya tersebut PT Kujang Mas Putra Utama (SPBU 34. 43107) masih menemukan hambatan-hambatan, salah satunya adalah sulit untuk memperoleh karyawan yang mempunyai kemampuan yang benar-benar sesuai dengan persyaratan yang sudah ditentukan oleh perusahaan. Solusi yang diberikan yaitu bersikap professional terhadap semua calon pegawai.

Kata Kunci : Rekrutmen, SDM

ABSTRACT

Human Resources is one of the utilization of effectively and efficiently. Without the company's human resources can not be run in accordance with the wishes of the expected. Therefore, in a company needed skilled human resources, experienced, knowledgeable, qualified, and able to perform all tasks and responsibilities given to him properly to the company's goals can be achieved. This review aims to determine how the implementation of the recruitment process within the company, knowing what problems that occur in PT Kujang Mas Putra Utama (SPBU 34. 43107) during the process of implementation of the recruitment of employees, as well as to provide an alternative proposal to the problem solving process of implementing the recruitment of employees. The method used is the collection of data by observation and direct interviews with the human resources division who work in PT Kujang Mas Putra Utama (SPBU 34. 43107) and using the literature. While the types of observations made are descriptive which describe the existing reality of PT Kujang Mas Putra Utama (SPBU 34. 43107). Implementation of recruitment at PT Kujang Mas Putra Utama (SPBU 34. 43107) conducted in accordance with established procedures. But in the process of implementation of the PT Kujang Mas Putra Utama (SPBU 34. 43107) still find obstacles, one of which is difficult to obtain the employees who have the ability to completely conform to the requirements specified by the company. The solution provided is to be professional on all prospective employees.

Keyword: *Recruitment, Human Resuources*