

ABSTRAK

Perawat sebagai sumber daya manusia mayoritas di rumah sakit, peranannya sangat menentukan baik buruknya mutu pelayanan kesehatan yang diberikan rumah sakit kepada pasien. Perawat harus memiliki komitmen tinggi, karena komitmen yang diberikan perawat pada pasien akan berdampak pada komitmennya terhadap rumah sakit. Komitmen tinggi salah satunya ditentukan dengan keberhasilan pengembangan karier. Sedangkan sistem pengembangan karier perawat sampai saat ini masih belum jelas. Meskipun pengembangan jenjang karir profesional perawat sudah mulai dilakukan, namun masih kurang memperhatikan tuntutan dan kebutuhan profesi, serta belum dikaitkan dengan kompetensi atau sistem penghargaan yang tepat.

Penelitian ini menganalisis pengaruh pengembangan karir organisasi dengan komitmen perawat. Objek penelitian adalah perawat rawat inap rumah sakit Dr. Hasan Sadikin Bandung dengan jumlah koresponden sebanyak 100 orang, dengan menggunakan teknik sampling dari populasi sebanyak 497 orang. Metode pengumpulan data primer yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan teknik statistik regresi sederhana, korelasi rank spearman, dan koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS 17.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan pengembangan karier terhadap komitmen perawat dengan perhitungan koefisien korelasi diperoleh nilai r sebesar 0.569 menunjukkan hubungan sedang. Sedangkan nilai r square sebesar 0.323 atau 32.3%, dengan demikian pengembangan karier berdasarkan pendidikan, pelatihan, penilaian kinerja serta mutasi dan promosi jabatan berpengaruh sebesar 32,3% terhadap komitmen perawat rumah sakit Dr. Hasan Sadikin Bandung dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan searah antara pengembangan karier terhadap komitmen perawat Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Hasan Sadikin Bandung.

Kata Kunci : Pengembangan Karier dan Komitmen

ABSTRACT

Nurses as the majority of human resources at the hospital, which are being the role for determine the good or poor quality of health care by the hospital to the patient. Nurses must have a high commitment, because the commitment nurses give to the patient's will affected his commitment to the hospital. One of the successful commitment can determined by the career development. Meanwhile nurse career development system is still unclear. Although the development of a professional career nurses have been started, but still get less attention for the demands and needs of the profession, and has not been associated with the competence or proper reward system.

This study analyzes the influence of career development organizations with a commitment of nurses. The object of research is inpatient room nurses at Dr. Hasan Sadikin hospital with the number of correspondents as many as 100 people, using the technique of sampling from a population of 497 people. Primary data collection methods used in this study was a questionnaire method. The data obtained and analyzed using statistical techniques simple regression, Spearman rank correlation, and the coefficient of determination with SPSS 17.

Results from this study showed there is a relation between career development and nurses commitments obtained by calculating the correlation coefficient r value of 0.569 shows the medium relation. While the r -square value of 0.323, or 32.3%, thus the career development based on education, training, performance appraisal and promotion and mutations influence for 32.3% of the nurses commitment at Dr. Hasan Sadikin hospital and the rest influenced by other factors. It can be concluded that there is a positive relation between the career development to nurses commitments at Dr. Hasan Sadikin General Hospital.

Keywords: Career Development and Commitment