

ABSTRAK

Dalam penelitian ini penulis melakukan observasi terhadap masalah yang berkaitan dengan disiplin kerja karyawan pada Pemerintahan Kota Bandung Bagian Umum dan Perlengkapan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan disiplin kerja karyawan pada Pemerintahan Kota Bandung Bagian Umum dan Perlengkapan, mengetahui kendala-kendala yang dihadapi oleh Pemerintahan Kota Bandung Bagian Umum dan Perlengkapan dalam menerapkan disiplin kerja dan untuk mengetahui bagaimana cara Pemerintahan Kota Bandung Bagian Umum dan Perlengkapan mengatasi kendala-kendala yang dihadapi dalam disiplin kerja. Sedangkan teknik dari pengumpulan data penulis menggunakan studi lapangan dengan cara observasi dan wawancara serta studi kepustakaan. Pemerintahan Kota Bandung Bagian Umum dan Perlengkapan dalam melaksanakan disiplin kerja karyawan memberlakukan beberapa peraturan-peraturan antara lain: disiplin terhadap waktu kerja, menepati waktu istirahat kerja, pemakaian sarana kerja, berpenampilan rapi, dan kehadiran.

Setiap perusahaan mengalami kendala yang dihadapi begitu juga dengan Pemerintahan Kota Bandung Bagian Umum dan Perlengkapan. Adapun kendala yang menjadi penghambat dari pelaksanaan disiplin kerja pada Pemerintahan Kota Bandung Bagian Umum dan Perlengkapan adalah: tidak melaksanakan standar kerja yang telah dibuat, masih adanya penyimpangan-penyimpangan kecil, kehadiran, keterlambatan, dan ketidakjujuran.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan disiplin kerja pada Pemerintahan Kota Bandung Bagian Umum dan Perlengkapan cukup baik, pelaksanaan disiplin kerja pada Pemerintahan Kota Bandung Bagian Umum dan Perlengkapan semua telah diatur di dalam kesepakatan kerja bersama apabila karyawan melanggar disiplin kerja maka diberikan hukuman atau sanksi. Tujuan pemberian hukuman atau sanksi yang diberikan Pemerintahan Kota Bandung Bagian Umum dan Perlengkapan adalah untuk kepentingan dan menjaga nama baik Pemkot.