

Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Keuangan Pada Bank bjb Syariah Kantor Cabang Bekasi

Abstrak

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting bagi terwujudnya kinerja perusahaan yang baik. Salah satu kinerja perusahaan dalam perbankan dilihat melalui kinerja keuangan. Terdapat fenomena menarik di Bank bjb Syariah Cabang Bekasi, yang menunjukkan adanya kondisi kinerja karyawan yang tergolong baik pada penilaian kinerja berdasarkan KPI, namun di sisi lain, kinerja keuangan cabang tersebut dapat dikategorikan berada dalam kondisi yang kurang memuaskan. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Keuangan Pada Bank bjb Syariah Kantor Cabang Bekasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis data berupa uji pengaruh dengan data sekunder yang diambil dari data kinerja karyawan yang menjadi sampel sebanyak 51 orang dari 9 kantor cabang dan cabang pembantu. Adapun data sekunder yang diambil adalah data triwulan dalam tiga tahun dari data penilaian KPI dan laporan kinerja keuangan sehingga diambil data triwulan keduanya sebanyak 12 periode. Adapun hasilnya menunjukkan bahwa Kinerja karyawan mempunyai hubungan positif dan tidak signifikan terhadap kinerja keuangan perbankan berdasarkan tingkat kecukupan modal bank dalam memenuhi kewajiban penyediaan modal minimum (CAR), tingkat keberhasilan manajemen dalam menghasilkan laba melalui pengelolaan aktiva (ROA), tingkat kemampuan bank dalam menghasilkan laba melalui ekuitasnya (ROE), dan tingkat pembiayaan bermasalah (NPF) pada Bank bjb Syariah Cabang Bekasi. Oleh karena itu disarankan agar Bank bjb Syariah Cabang Bekasi meminimalisir risiko. Risiko yang muncul dari internal perusahaan maupun risiko karena aspek eksternal yang tidak bisa dikendalikan.

Kata kunci: kinerja karyawan, kinerja keuangan, perbankan, syariah, rasio

***The Effect of Employee Performance on Financial Performance at bjb Syariah Bank
Branch Office Bekasi***

abstract

Employee performance is one important factor for the realization of good corporate performance. One of the company's performance in banking is seen through financial performance. There is an interesting phenomenon in bjb Syariah Bekasi Branch, which shows the existence of employee performance condition that is good in performance appraisal based on KPI, but on the other hand, the financial performance of branch can be categorized to be in unsatisfactory condition. Therefore, the purpose of this study is to determine the Effect of Employee Performance on Financial Performance at Bank bjb Syariah Branch Office Bekasi. This research is a quantitative research by using data analysis in the form of influence test with secondary data taken from employee performance data which become sample as many as 51 people from 9 branch offices and sub branches. The secondary data taken is quarterly data in three years from KPI assessment data and financial performance report so that taken the second quarterly data as much as 12 periods. The results show that employee performance has a positive and insignificant relationship to the financial performance of banks based on the level of capital adequacy of banks in fulfilling the minimum capital requirement (CAR), the level of management success in generating profit through asset management (ROA), the level of bank ability to generate profit through its equity (ROE), and the level of problem financing (NPF) at Bank bjb Syariah Bekasi Branch. It is therefore recommended that bjb Bekasi Sharia Branch minimize risk. Risks arising from internal company as well as risk due to external aspects that can not be in control.

Keywords: employee performance, financial performance, banking, sharia, ratio