

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN REMUNERASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN DENGAN BUDAYA
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS: KARYAWAN *DEVELOPMENT*
PT TKG TAEKWANG INDONESIA)**

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen



Disusun oleh:
Inna Halimatul Fathonah
51422120046

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS WIDYATAMA
BANDUNG
2025**