

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh konstruk mengenai definisi dan indikator motivasi kerja, definisi dan indikator kepuasan kerja, definisi dan indikator kinerja dengan metode penelitian yang digunakan yaitu kajian literatur menurut para ahli dari beberapa literatur baik buku teks maupun jurnal. Hasil penelitian mendefinisikan bahwa Motivasi kerja adalah suatu proses pembangkit yang mendorong, merangsang atau menggerakkan seseorang atau sekelompok orang yang melakukan sesuatu atau kegiatan yang dilakukannya sehingga dapat mencapai tujuannya. Adapun indikatornya yaitu tanggung jawab, melaksanakan tugas dengan target yang jelas, tingkat usaha, hasil kerja yang dicapai dalam melaksanakan tugasnya, dan kebutuhan akan penghargaan. Kepuasan kerja merupakan suatu respon yang menggambarkan perasaan dari individu terhadap pekerjaannya. Adapun indikatornya yaitu pekerjaan, upah, rekan kerja, promosi, dan kondisi kerja yang mendukung. Kinerja merupakan suatu hasil kerja yang telah dilakukan oleh seseorang dalam suatu perusahaan ataupun organisasi agar dapat tercapainya tujuan dari suatu perusahaan. Adapun indikatornya yaitu kuantitas hasil kerja, kualitas hasil kerja, kerjasama antar karyawan, kemampuan dalam bekerja, dan kehadiran dalam setiap absensi dalam bekerja.

KATA KUNCI : Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Kinerja