

**Peran Keamanan Kerja sebagai Variabel Moderasi pada Hubungan  
Budaya Organisasional dan Keinginan Keluar serta Implikasinya  
Terhadap Kinerja Karyawan Lion Group Indonesia**

*The Role of Job Security as a Moderating Variable in the Relationship  
between Organizational Culture and Turnover Intention as well as  
its Implications for Lion Group Indonesia Employee Performance*

Oleh  
**Pras Rendy**  
62521220006

**DISERTASI**

untuk Memperoleh Gelar Doktor dalam Ilmu Manajemen  
dengan Wibawa Rektor Universitas Widyatama Prof. Dr. H. Dadang Suganda M.Hum.  
Dipertahankan dalam Sidang Promosi Doktor pada Tanggal 9 Juli 2025  
Bertempat di Universitas Widyatama



**UNIVERSITAS WIDYATAMA  
FAKULTAS PASCASARJANA  
BANDUNG**

**2025**