

PENGARUH AUDIT INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABLE MODERATING

(Survei pada Beberapa BUMD Kota Bandung)

ABSTRAK

Empat Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) milik Pemkot Bandung cenderung tidak menghasilkan profit, ke empat BUMD tersebut masih mengalami masalah pada pencapaian kinerja karyawannya.

Kinerja karyawan di dalam sebuah perusahaan dapat ditingkatkan dengan adanya penerapan audit internal yang baik, penerapan audit internal tersebut untuk mengevaluasi kecukupan kontrol serta efisiensi dan efektivitas kinerja karyawan. Penerapan audit internal penting dalam semua hal yang berkaitan dengan pengelolaan perusahaan dan risiko-risiko terkait dalam menjalankan usaha. Selain audit internal, faktor lain yang perlu diperhatikan yaitu stres kerja. Stres mempunyai potensi untuk mendorong atau mengganggu pelaksanaan kerja, tergantung seberapa besar tingkat stres.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada beberapa BUMD yang berada di wilayah Kota Bandung. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel yang diteliti dalam penelitian ini sebanyak 100 responden.

Metode analisis statistik yang digunakan dalam menganalisis data adalah analisis koefisien determinasi, pengujian hipotesis, analisis regresi linier berganda dan *Moderated Regression Analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Audit internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Stress kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan stress kerja memoderasi positif pengaruh audit internal terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Audit Internal, stress kerja, kinerja

*EFFECT OF INTERNAL AUDIT ON EMPLOYEES 'PERFORMANCE
WITH WORK STRESS AS VARIABLE MODERATING*

(Survey of Several BUMD in Bandung City)

ABSTRACT

Four Regional Owned Enterprises (BUMD) owned by the Bandung City Government tend not to make profits, the four BUMDs are still having problems in achieving the performance of their employees.

Employee performance in a company can be enhanced by the implementation of a good internal audit, the implementation of internal audits to evaluate the adequacy of controls and the efficiency and effectiveness of employee performance. The implementation of internal audit is important in all matters relating to the management of the company and the associated risks in running the business. In addition to internal audits, other factors that need to be considered are job stress. Stress has the potential to encourage or disrupt the execution of work, depending on how much stress is.

The research method used in this study is an explanatory method. The population in this study were employees in several BUMDs located in Bandung City. Sampling in this study uses purposive sampling method. The sample examined in this study were 100 respondents.

Statistical analysis method used in analyzing data is the analysis of the coefficient of determination, hypothesis testing, multiple linear regression analysis and Moderated Regression Analysis.

The results showed that internal audit influences employee performance, work stress affects employee performance and work stress moderates positively the influence of internal audit on employee performance.

Keywords: Internal Audit, work stress, performance