

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Halaman Pengesahan	
Halaman Pernyataan	
Abstrak	
Kata Pengantar	
Daftar Isi.....	i
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Skripsi	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Manajemen	8
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	8

2.1.2.1. Motivasi	10
2.1.2.2. Kompensasi	18
2.1.2.3. Kinerja Karyawan	21
2.1.2.4 Hubungan variabel antara kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan	24
2.2 Kajian Penelitian Sebelumnya	26
2.3. Kerangka Pemikiran	28
2.5. Hipotesis	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	32
3.2. Unit Analisis	32
3.3. Populasi dan tehnik sampling	32
3.4. Jenis Dan Sumber Data	33
3.4.1 Jenis Data	33
3.4.2 Sumber Data	33
3.5. Teknik Pengumpulan Data	34
3.6. Operasionalisasi Variabel	34
3.7. Metode Analisis	37
3.7.1 Analisis Deskriptif	37
3.7.2 Analisis Verifikatif	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Responden	45
4.2 Hasil dan Pembahasan	49
4.2.1 Analisis Uji Validitas	50
4.2.2 Analisis Uji Reliabilitas Valid	52
4.2.3 Hasil dan Pembahasan Variabel Motivasi (X_1)	54
4.2.4 Hasil dan Pembahasan Variabel Kompensasi (X_2)	60
4.2.5 Hasil dan Pembahasan Variabel Kinerja (Y)	65
4.2.6 Uji Multikolineerita	70
4.2.7 Koefisien parsial	71
4.2.8 Analisis Korelasi Berganda	71
4.2.9 Koefisien Determinasi	73
4.2.10 Uji f	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	76
5.2. Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN