

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN *SELF-ESTEEM* SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA BAWASLU PROVINSI JAWA BARAT DAN BAWASLU
KABUPATEN/KOTA SE-PROVINSI JAWA BARAT**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui interaksi antara pengendalian internal dan *self-esteem* dalam menjelaskan kinerja pegawai. Studi ini dilaksanakan pada lingkungan Badan Pengawas Pemilihan Umum (Bawaslu) Provinsi Jawa Barat serta Bawaslu Kabupaten/Kota se-Provinsi Jawa Barat. Sampel penelitian terdiri atas 235 pegawai yang dipilih melalui metode purposive sampling. Penelitian ini menggunakan pendekatan eksplanatif dengan metode analisis regresi moderasi untuk menguji peran *self-esteem* sebagai variabel moderasi, yang dianalisis dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan menggunakan skala Likert untuk mengukur sikap responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja pegawai, *self-esteem* berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dan *self-esteem* mampu memoderasi pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja pegawai. Temuan ini menunjukkan bahwa *self-esteem* mampu memperkuat pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci:

pengendalian internal, *self-esteem*, kinerja pegawai, regresi moderasi, Bawaslu.