

DAFTAR ISI

INTISARI.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR LAMPIRAN.....	v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang penelitian.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan penelitian	4
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen secara umum	6
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	6
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.3 Pengertian Kompensasi.....	9
2.2 Fungsi dan tujuan pemberian kompensasi.....	11
2.2.1 Fungsi Kompensasi.....	11
2.2.2 Tujuan Kompensasi.....	12
2.2.3 Kepentingan Kompensasi Pegawai.....	14
2.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	14
2.2.5 Tantangan–tantangan yang mempengaruhi kebijakan Kompensasi.....	16
2.2.6 Asas - Asas Kompensasi.....	19

BAB III OBJEK & METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	23
3.1.1 Sejarah Singkat PT. PLN (Persero).....	23
3.1.2 Visi dan Misi.....	28
3.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	29
3.1.4 Kegiatan Perusahaan.....	35
3.2 Metodologi Tugas Akhir.....	36
3.2.1 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	37

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

4.1 Sistem Kompensasi yang Diterapkan PT. PLN (Persero).....	38
4.1.1 Tujuan Pemberian Kompensasi oleh PT. PLN (Persero).....	39
4.1.2 Bentuk-bentuk kompensasi pada PT. PLN (Persero).....	41
4.2 Masalah-masalah dan Solusi yang diambil dalam penerapan sistem kompensasi di PT. PLN (Persero).....	48
4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi pada PT. PLN (Persero).	50

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran Stuktur organisasi PT PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jawa Barat dan Banten.
2. Lampiran Surat Survey.
3. Lampiran Kartu Bimbingan Laporan Tugas Akhir.
4. Curriculum Vitae.

