

**HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA  
KARYAWAN PADA RESTORAN ICHI BENTO CABANG  
JALAN DR SETIABUDHI BANDUNG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam  
Menempuh Ujian Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada  
Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama



**Disusun Oleh:**

**Nama : Tita Rosita**

**NRP : 02.03.376**

**FAKULTAS BISNIS DAN MANAJEMEN  
UNIVERSITAS WIDYATAMA**

Terakreditasi (*Accredited*)

SK. Ketua Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT)

Nomor : 043/BAN-PT/AK-VII/XII/2003

Tanggal 15 Desember 2003

**2008**

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

**NAMA : TITA ROSITA**

**NRP : 02.03.376**

Menyatakan bahwa Skripsi ini yang berjudul “ **Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung**”, merupakan hasil karya saya sendiri. Bila terbukti tidak, saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Universitas Widyatama.

Bandung, Desember 2007

Tita Rosita

## ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peranan yang sangat dominan dalam suatu perusahaan, oleh karena itu tenaga kerja yang ada perlu dipelihara dan dikembangkan kualitasnya sehingga mampu mencapai apa yang menjadi tuntutan perusahaan. Salah satu cara yang tepat adalah dengan adanya disiplin kerja sebagai acuan bagi karyawan untuk meningkatkan prestasi atau kinerja diperusahaan.

**Penelitian ini berjudul** “Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung”. Penelitian ini dilakukan dengan maksud untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja karyawan dan kinerja karyawan, serta untuk mengetahui seberapa kuat hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya peraturan-peraturan yang tegas dan adil yang dilakukan perusahaan, dapat memacu kesadaran karyawan untuk lebih meningkatkan disiplin kerjanya sehingga prestasi atau kinerjanya dapat meningkat dan tujuan perusahaan dapat tercapai.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang mencakup penyebaran kuesioner dan wawancara. Responden yang ditetapkan adalah karyawan Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung dengan jumlah sampel 30 (tiga puluh) responden. Teknik pengolahan data yang digunakan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara kedua variabel adalah dengan menggunakan koefisien korelasi rank spearman ( $r_s$ ). Koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengujian hipotesis menggunakan uji statistik  $t$ .

Berdasarkan kuesioner yang disebarkan pada karyawan Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung, didapat hasil yang menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai hubungan yang cukup kuat dengan kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan nilai  $r_s = 0,71$ . Analisis koefisien determinasi ( $k_d$ ) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 50,00%, dan sisanya sebesar 50,00% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya. Pengujian hipotesis menyatakan bahwa nilai  $t_{hitung} (5,30)$  lebih besar dari  $t_{tabel} (1,701)$ , artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, sehingga hipotesis yang diajukan penulis yaitu “Semakin baik disiplin kerja karyawan maka akan semakin meningkatkan pula kinerjanya”, dapat diterima. Dengan demikian bahwa disiplin kerja mempunyai hubungan yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan pada Restoran Ichi Bento Cabang Jalan Dr Setiabudhi Bandung.

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahiim,*

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas izin dan ridho Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA RESTORAN ICHI BENTO CABANG JALAN DR. SETIABUDHI BANDUNG”** yang merupakan tugas akhir dari penyelesaian studi guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Widyatama Bandung.

Walaupun dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mencurahkan segenap kemampuan dan pengetahuan penulis, penulis tetap menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tidak luput dari kekurangan-kekurangan yang dikarenakan oleh keterbatasan kemampuan serta waktu yang tersedia bagi penulisan skripsi ini.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak lain yang membutuhkan.

Bandung, Desember 2007

Penulis

**( Tita Rosita )**

## UCAPAN TERIMAKASIH

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Papah dan Mamah, sebagai orang tuaku tercinta yang tidak pernah henti-hentinya memberikan do'a, semangat, cinta, kasih sayang dan perhatian untuk penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Herman Sofyandi, S.E., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya dengan penuh kesabaran untuk membantu, membimbing, mengarahkan, dan memotivasi penulis selama penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Prof. Dr. H. Koesbandijah A.K., S.E., Ak., M.S., selaku ketua Yayasan Widyatama Bandung.
4. Bapak Dr. H. Mame. S. Sutoko, Ir, D.E.A., selaku Rektor Universitas Widyatama.
5. Ibu Sri Astuti Pratminingsih, S.E., M.A., selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
6. Bapak H. Tendi Haruman, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
7. Bapak Iwan Ridwansyah, S.E., M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen pada Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
8. Seluruh Dosen Universitas Widyatama yang telah memberi bekal pendidikan selama penulis mengikuti perkuliahan.
9. Seluruh Staf Karyawan Administrasi dan Perpustakaan Universitas Widyatama yang telah memberikan bantuannya.
10. Bapak Kuat Subarja dan Ibu Lilis, selaku pemilik nama perusahaan yang telah memberikan do'a, bantuan dan dukungan selama ini.
11. Bapak Mirza Willy Caurifan, S.E., selaku pemilik perusahaan yang telah memberikan bantuan, data dan informasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

12. Kakak-kakakku tercinta : Teh Inna dan A'arif serta adikku tersayang 'Jack', yang selalu memberikan semangat, perhatian, bantuan, kasih sayang dan do'a kepada penulis selama ini.
13. Mas Farrel, yang senantiasa menjadi sumber kekuatan, terima kasih untuk segala cinta, perhatian, kesabaran, bantuan serta dorongan semangat pada saat-saat sulit dalam menyelesaikan skripsi ini, serta hari-hari indah yang telah kita jalani selama ini.
14. Bapak Drs. H. Usman Effendi (Alm), yang selalu memberikan do'a, kasih sayang dan perhatian kepada penulis selama ini.
15. Ibu Dra. Hj. Eli Nurlaeli beserta seluruh keluarga besar, yang selalu memberikan do'a , semangat, kasih sayang dan perhatian kepada penulis selama ini.
16. Bapak MAYJEN TNI H. M. Yunus Palar. S,IP dan Ibu Hj. Fatmawati beserta seluruh keluarga besar, yang selalu memberikan do'a dan perhatian kepada penulis selama ini.
17. A'Yuni, A'Dadang, A'ato dan Agus Rizalulhaq, Terima kasih atas semua bantuannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
18. Sahabat-sahabat seperjuangan : T'Opie, T'Anti, T'Eet, T'Eka, Fera, Ratna, Anak2 latte, Devi, Sari, Gina, Mega, Ninu, Ami, Yolla, Gya, Ela, Iris, Nisa, Dwi, Uwi, Lani, Indri, Irfan, Tendra, Ubed, Tigor, Martin, Zico, Akos, Dewa, Galuh, Yudi, Sani dan pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis. Terima kasih untuk semua doa dan dukungannya.

**Semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat-Nya atas semua yang telah mereka berikan. Akhirnya Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan pengetahuan bagi semua pihak yang memerlukannya.**

**Bandung, Desember 2007**

Tita Rosita