

ABSTRAK

Pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran telah menarik perhatian para peneliti beberapa tahun belakangan ini. Beberapa riset mengenai manfaat partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap komitmen pada peningkatan kinerja manajer mengindikasikan hasil yang tidak konsisten. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan bahwa ada atau tidaknya manfaat penganggaran secara partisipatif terhadap komitmen pada peningkatan kinerja manajer.

Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari persepsi manajer – manajer yang secara langsung terlibat dalam penyusunan anggaran melalui penyebaran kuesioner terhadap 15 manajer dari 10 manajer Kantor Cabang dan 5 manajer yang berada pada Kantor Wilayah. Serta ada data yang didapat juga dengan menggunakan metode wawancara secara langsung dari beberapa manajer yang bersangkutan dalam penyusunan anggaran ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya manfaat di dalam penyusunan anggaran secara partisipatif terhadap komitmen dalam peningkatan kinerja manajer. Penelitian ini juga menemukan bahwa partisipasi anggaran memiliki efektifitas terhadap peningkatan kinerja manajer.

Kata Kunci : Anggaran Partisipatif, Komitmen, dan Kinerja Manajer