

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT BRI Asuransi Indonesia ERNI SINTA PRATIWI

PT BRI Asuransi Indonesia merupakan perusahaan asuransi umum yang melayani berbagai produk asuransi ditawarkan dalam bentuk penutupan asuransi konvensional maupun penutupan asuransi syariah juga harus menghadapi persaingan yang cukup ketat dengan perusahaan asuransi lainnya. Tujuan penelitian ini dilakukan pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT BRI Asuransi Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif Deskriptif melalui penyebaran kuesioner, dengan jumlah Populasi Pegawai sebanyak 50 Orang. Penelitian dengan menggunakan Analisis Uji validitas, Uji Realibilitas, analisis Regresi berganda dan koefisien determinasi, Uji T, Uji F. Hasil pengujian statistik melalui program SPSS for Windows versi 25, diperoleh keterangan: terdapat pengaruh yang signifikan dan positif variabel motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai pada PT BRI Asuransi Indonesia. Sedangkan hasil analisis Koefisien Determinasi (KD) menunjukkan keragaman variabel kinerja pegawai disebabkan oleh perbedaan variabel motivasi dan variabel disiplin, selain disebabkan oleh faktor lain yang tidak diteliti Untuk meningkatkan kinerja pegawai, hendaknya pimpinan menjadikan faktor motivasi dan disiplin sebagai bahan acuan dalam pertimbangannya pengambilan keputusan dalam peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

PT BRI Asuransi Indonesia is a general insurance company that serves various insurance products offered in the form of conventional insurance coverage and sharia insurance coverage. The purpose of this study was to determine the effect of work motivation and work discipline on the performance of employees of PT BRI Asuransi Indonesia. The research method used is descriptive quantitative through questionnaires, with a population of 50 employees. Research using analysis of validity test, reliability test, multiple regression analysis and coefficient of determination, T test, F test. The results of statistical testing through the SPSS for Windows version 25 program, obtained information: there is a significant and positive influence of motivation and discipline variables on employee performance at PT BRI Asuransi Indonesia. While the results of the Coefficient of Determination (KD) analysis show that the diversity of employee performance variables is caused by differences in motivational variables and discipline variables, apart from being caused by other factors not investigated. employee performance improvement.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance