

ABSTRAK

Pada Penelitian ini mengungkapkan bahwa adanya kesenjangan (gap) antara Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Primastra Sandang Lestari. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Primastra Sandang Lestari. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan disiplin kerja sebagai variabel independen, sedangkan kinerja sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif, dengan teknik pengumpulan data melalui observasi dan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian adalah karyawan PT. Primastra Sandang Lestari dengan sampel penelitian sebanyak 70 responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda pada taraf signifikan sebesar 5%. Program yang digunakan adalah SPSS 25 dan Lisrel 8.80. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan juga disiplin kerja berpengaruh signifikan untuk kinerja karyawan. Dari hasil olah kuesioner dan juga penghitungan melalui program lisrel terbukti bahwa masing-masing variabel memiliki pengaruh kurang kuat bagi variable kinerja. Hal ini dikarenakan terdapat faktor lainnya yang mempengaruhi, setelah penulis menganalisa bahwa faktor tersebut yaitu budaya perusahaan yang sudah terbentuk dari generasi terdahulu yang sulit untuk dirubahnya. Karyawan sudah merasa nyaman akan adanya aturan yang masih longgar dan juga budaya perusahaan dan budaya kerja yang masih mengedepankan kekeluargaan diantara satu sama lain. Tetapi perusahaan selalu memberikan motivasi dan memberikan pelatihan agar para karyawannya memiliki kreatifitas dan juga membangun rasa tanggungjawab pada tugas-tugas yang sudah diberikan, dengan itu perusahaan memberikan segala fasilitas yang terbaik untuk menunjang segala kegiatan para karyawannya.

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

In this study revealed that there is a gap between the Discipline and motivation in determining the performance of PT. Primastra Sandang Lestari. This study aims to determine whether the motivation and discipline affect the performance for employees of PT. Primastra Sandang Lestari. The factors tested in this study are the motivation and discipline as independent variables, while the performances as the dependent variable. The research method used is descriptive method, with data collection techniques through observation and questionnaires. The population in the study were employee PT. Primastra Sandang Lestari with a sample of 70 respondents. Data analysis used multiple linear regression analysis at a significant level of 5%. The program used is SPSS 25 and Lisrel 8.80. The results of the study show that the motivation variables and also discipline have significant effect on providing employees performances. From the results of the questionnaire and also counting through the Lisis program, it is proven that each variable has a less powerful influence on the performance variable. This is because there are other factors that influence, after the authors analyze that these factors are corporate culture that has been formed from the previous generation that is difficult to change. Employees already feel comfortable about the rules that are still loose and also the corporate culture and work culture that still prioritizes kinship among each other. But companies always provide motivation and provide training so that their employees have creativity and also build a sense of responsibility for the tasks that have been given, with the company providing all the best facilities to support all activities of its employees.

Keywords: Discipline, Motivation, Performance