

RINGKASAN

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja PT. Pasir Tengah”

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan komunikasi terhadap disiplin kerja karyawan. Fenomena yang terjadi di PT. Pasir Tengah terjadi penurunan kinerja pegawai sehingga disiplin kerja tidak dapat dicapai secara maksimal. Terdapat ketidak samarataan beban kerja, dimana seorang pegawai yang dipandang mampu oleh pimpinan jauh lebih berat dari pada pegawai lainnya karena dituntut pekerjaan harus segera selesai, sehingga tidak jarang pegawai bekerja lembur. Objek penelitian ini adalah PT. Pasir Tengah. Responden dalam penelitian ini sebanyak 80 karyawan. Metode deskriptif dan verifikatif. Pengolahan data dilakukan dengan analisis Linier berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Metode analisis menggunakan Uji F untuk menguji kesesuaian model serta Uji T untuk menguji secara parsial variabel independen terhadap dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Karyawan, sedangkan Komunikasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan dan secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Komunikasi terhadap Disiplin Kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Komunikasi, Disiplin kerja

SUMMARY

“The Influence Of Democratic Leadership Style and Communication on The Work Discipline of PT. Pasir Tengah”

This study aims to examine the effect of democratic leadership style and communication on employee work discipline. The object of this research is PT. Pasir Tengah. The phenomenon that occurred at PT. Pasir Tengah decreased performance of employees so that work discipline can not be achieved optimally. There is an uneven vague workload, where an employee who is considered capable by the leader is much heavier than the other employees because the work must be completed immediately, so that employees often work overtime. Respondents in this study were 80 employees. Descriptive and verification methods. Data processing is performed by multiple Linear analysis, coefficient of determination and hypothesis testing. The analytical method uses the F test to test the suitability of the model and the T test to partially test the independent variable on the dependent. The results showed that the Democratic Leadership Style had a positive and significant effect on Employee Discipline, while Communication had no positive and significant effect on Employee Work Discipline and simultaneously there was a positive and significant influence between the variables of the Democratic Leadership Style and Communication on Employee Discipline

Keyword : The Influence Of Democratic Leadership Style, Communication and The Work Discipline