

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGHANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Tujuan Kerja Praktek	3
1.4 Kegunaan Kerja Praktek	4
1.5 Metodologi Tugas Akhir	5
1.6 Lokasi dan Waktu Praktek Kerja	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Manajemen	8
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.1 Pengertian Manajemen	10
2.2.2 Fungsi Manajerial Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.3 Fungsi Operatif Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.3 Gaji	14
2.3.1 Pengertian Gaji	14
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Gaji	16
2.3.3 Tujuan Pemberian Gaji	18
2.3.4 Sistem Penggajian	20
2.3.5 Metode Pembayaran Gaji	21
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	23
3.1.1 Sejarah Singkat dan Perkembangan Lembaga Pemerintah	23
3.1.2 Struktur Organisasi dan Uraian Jabatan	24
3.1.3 Visi dan Misi Lembaga Pemerintah	37

3.1.4 Tujuan dan Sasaran Lembaga Pemerintah	38
3.1.5 Strategi dan Arah Kebijakan Lembaga Pemerintah	40
3.2 Metode Penelitian	43
3.2.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	43
3.2.2 Sumber Data dan Jenis Data	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Penerapan Kebijakan Gaji Pegawai	46
4.2 Prosedur Pembayaran Gaji Pegawai	54
4.3 Hambatan Dalam Proses Pembayaran Gaji Pegawai	61

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Daftar Pembayaran Gaji

Tabel 4.2 Gambaran Daftar Golongan

Tabel 4.3 Data Pegawai Berdasarkan Pendidikan

Tabel 4.4 Pangkat Golongan



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat keterangan PKL
2. Surat keterangan penerimaan PKL
3. Kartu bimbingan Laporan Tugas Akhir
4. Struktur organisasi Dinas Kebakaran Kota Bandung
5. Daftar Gaji Pokok
6. Daftar Riwayat Hidup

