

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang Masalah	1
1.2	Identifikasi Masalah	5
1.3	Maksud dan Tujuan Studi	5
1.4	Kegunaan Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	
2.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7

2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya	
	Manusia	8
2.2	Rekrutmen Karyawan	
2.2.1	Pengertian Rekrutmen Karyawan	10
2.3	Tujuan dan Manfaat Rekrutmen	
2.3.1	Tujuan Rekrutmen Karyawan	15
2.3.2	Manfaat Rekrutmen Karyawan	15
2.4	Proses Rekrutmen Karyawan	15
BAB III	OBJEK PENELITIAN	
3.1	Objek Penelitian	19
3.1.1	Sejarah PT. Industri Telekomunikasi	
	Indonesia	19
3.2	Maksud dan Tujuan Perusahaan	24
3.3	Visi, Misi, Sifat dan Cakupan PT. INTI	
3.3.1	Visi Perusahaan	25
3.3.2	Misi Perusahaan	25
3.3.3	Strategi Perusahaan	26
3.3.4	Sifat dan Cakupan Kegiatan	26
3.4	Logo PT. INTI	27
3.5	Struktur Organisasi dan Deskripsi Pekerjaan	
3.5.1	Struktur Organisasi	29

3.5.2	Deskripsi Pekerjaan (<i>Job Description</i>)	30
3.6	Nilai Perusahaan PT. INTI Dalam Mendukung Diterapkannya Prinsip GCG	38
3.7	Budaya Kerja PT. INTI Dalam Mendukung Diterapkannya Prinsip GCG	39
3.8	Metode Penelitian	43
3.8.1	Teknik Pengumpulan Data	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Proses Pelaksanaan Rekrutmen Karyawan Pada PT. INTI	45
4.1.1	Latar Belakang Rekrutmen di PT. INTI	45
4.1.2	Tahapan Proses Rekrutmen Karyawan	47
4.1.2.1	Bagan Proses Rekrutmen <i>Management Trainee</i>	47
4.1.2.2	Proses Rekrutmen <i>Management Trainee</i>	48
4.1.2.3	Bagan Proses Rekrutmen <i>Non-Management Trainee</i>	55
4.1.2.4	Proses Rekrutmen <i>Non-Management Trainee</i>	56
4.1.3	Hambatan – Hambatan Dalam Rekrutmen PT. INTI	61

4.1.4 Cara Mengatasi Masalah Perekrutan Yang

Dilakukan Oleh PT. INTI 64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 65

5.2 Saran 66

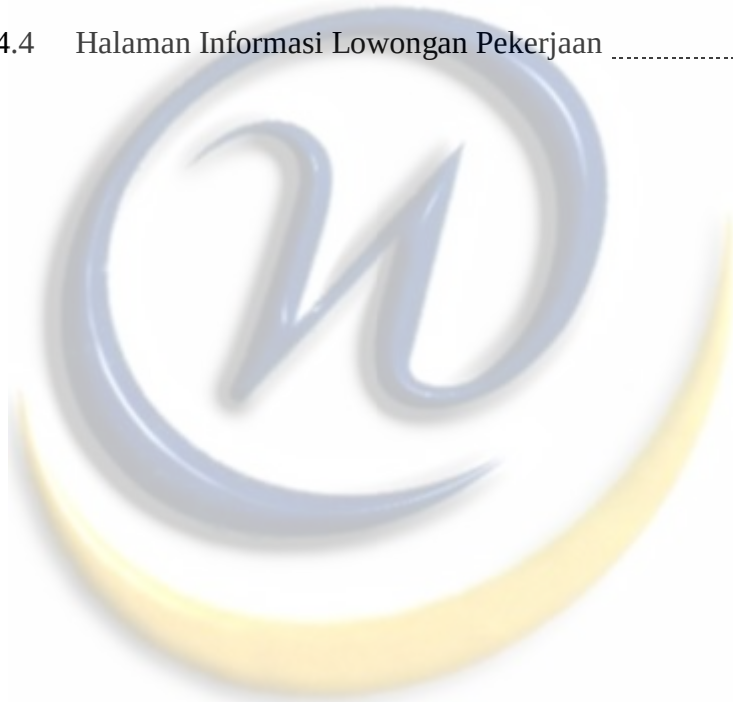
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Logo PT. INTI	28
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Perusahaan	29
Gambar 4.1 Bagan Proses Rekrutmen Management Trainee	48
Gambar 4.2 Bagan Proses Rekrutmen Non-Management Trainee	55
Gambar 4.3 Halaman Awal Website PT. INTI	60
Gambar 4.4 Halaman Informasi Lowongan Pekerjaan	60



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Deskripsi Pekerjaan Manajemen Puncak	30
Tabel 3.2 Deskripsi Pekerjaan Manajemen Meengah	32
Tabel 4.1 Perkembangan Sistem Penginputan Data Pelamar Di PT. INTI	63



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Format Rekap Database Pelamar
- Lampiran 2 Surat Survey
- Lampiran 3 Kartu Bimbingan
- Lampiran 4 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 5 Surat Revisi Tugas Akhir

