

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang pemilihan judul	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan.....	4
1.4 Kegunaan penelitian.....	4
1.5 Metode Tugas Akhir	5
1.6 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek	6
BAB II BAHAN RUJUKAN	
2.1 Pengertian Manajemen.....	7
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.3 Rekrutmen Karyawan	14
2.3.1 Pengertian Rekrutmen.....	14
2.3.2 Alasan Dasar Rekrutmen	15
2.4 Rekrutmen dan Pengaruh Nilai.....	15
2.4.1 Sumber – sumber penarikan karyawan baru.....	17
2.4.2 Metode – metode Penarikan.....	19
2.4.3 Syarat – syarat dalam Rekrutmen	20
2.4.4 Kendala – kendala Rekrutmen	22

2.5 Seleksi Tenaga Kerja	24
2.5.1 Pengertian Seleksi.....	24
2.5.2 Tujuan Seleksi.....	24
2.5.3 Tahapan – tahapan dalam Seleksi	25
2.5.4 Kendala- kendala dalam Seleksi	28
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Sejarah Singkat Perusahaan	29
3.2 Struktur Organisasi	31
3.2.1 Uraian tugas dan wewenang karyawan Jamsostek	32
3.2.2 Keadaan karyawan PT. Jamsostek.....	36
3.3 Metodologi Tugas Akhir.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Pelaksanaan proses Rekrutmen padaPT.Jamsostek.....	40
4.1.1 Syarat – syarat Rekrutmen pada PT.Jamsostek	41
4.1.2 Tahapan – tahapan dalam Rekrutmen.....	43
4.1.3 Sumber Rekrutmen Karyawan.....	45
4.2 Alasan PT.Jamsostek melakukan Rekrutmen.....	47
4.3 Hambatan – hambatan dalam Rekrutmen.....	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA.....	vi
LAMPIRAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	