

ABSTRAK

Tujuan kompensasi dilakukan perusahaan antara lain untuk menghargai prestasi kerja karyawan, menjamin keadilan diantara karyawan, mempertahankan pegawai, memperoleh karyawan lebih bermutu, dan sistem kompensasi harus dapat meningkatkan kinerja para karyawan. Berdasarkan hasil wawancara dengan beberapa karyawan PT. Bank Woori Indonesia Saudara 1906 Tbk Kantor Pusat Bandung ada beberapa indikasi kualitas kinerja menurun dikarenakan banyaknya keluhan atau klaim yang datang dari para nasabah, keluhan tersebut diantaranya adalah nasabah terlalu lama menunggu untuk memperoleh pelayanan bank, dan respon dari karyawan bank tidak memberikan pelayanan secara cepat. Dari hasil penelitian tersebut dilakukan oleh karyawan senior yang merupakan karyawan tetap.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Woori Indonesia Saudara 1906 Tbk Kantor Pusat Bandung. Metode yang digunakan oleh penulis adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif. Dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner.

Berdasarkan hasil perhitungan korelasi Rank Spearman, maka diperoleh nilai r_s sebesar 0,701. Artinya korelasi antara pemberian kompensasi dengan kinerja Karyawan dapat dikatakan kuat. Dari hasil koefisien determinasi bahwa variabel independen mampu menerangkan perubahan pada kinerja Karyawan sebesar 49,14%, artinya bahwa pemberian kompensasi membentuk kinerja Karyawan sebesar 49,14% pada PT Bank Woori Saudara 1906 Tbk Kantor Pusat Bandung. Sisanya dibentuk oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti sebesar 50,86% yaitu merupakan pengaruh faktor lain diluar variabel pemberian kompensasi. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis bahwa $t_{hitung} = 8,183$ lebih besar dari $t_{tabel} = 1,645$. Ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang positif antara pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Woori Saudara 1906 Tbk Kantor Pusat Bandung.

Kata kunci: Kompensasi, Kinerja.

ABSTRACT

The purpose of compensation of the company, among others to reward employee performance, ensure fairness among employees, retain employees, gain more qualified employees, and the compensation system should be able to improve the performance of employees. Based on interviews with several employees of PT. Bank Woori Indonesia Saudara 1906 Tbk Head Office Bandung there are some indications of the quality of performance is decreased because the number of complaints or claims coming from clients, the complaint of which are customers too long to wait to obtain the services of the bank, and the response from the bank employees do not provide services quickly. From the results of the research carried out by senior employees who are permanent employees.

This study aims to determine how much influence the award of compensation to employee performance PT. Bank Woori Indonesia Saudara 1906 Tbk Head Office Bandung. The method used by the writer is descriptive research and verification. with data collection via questionnaires.

Based on the results of Spearman Rank correlation calculation, the obtained value of r_s at 0.701. meaning that the correlation between the compensation with employee performance can be said to be strong. Of the coefficient of determination that the independent variables able to explain changes in the performance of employees amounted to 49.14%, which means that the compensation form the performance of employees amounted to 49.14% in PT Bank Woori Saudara 1906 Tbk Head Office Bandung. The rest is shaped by other factors not examined by 50.86% which is the influence of other factors beyond the provision of variable compensation. Based on the results of testing the hypothesis that $t = 8.183$ bigger than table = 1.645. This means that H_0 is rejected and H_a accepted, meaning that there are positive influence between the granting of compensation to employees performance at PT Bank Woori Saudara 1906 Tbk Head Office Bandung.

Keywords: Compensation, Performance.