

ABSTRAK

Permasalahan utama yang timbul yaitu terjadi ketidaktercapaian target yang sudah ditetapkan oleh perusahaan sehingga berdampak terhadap kinerja perusahaan, kinerja karyawan adalah faktor krusial yang mempengaruhinya. Disiplin kerja yang masih belum maksimal serta hubungan antar atasan dan sesama rekan kerja yang mengakibatkan berkurangnya kompetensi dalam bekerja sama dengan tim. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja, kompetensi terhadap kinerja karyawan Distro UNKL347 Bandung. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif-verifikatif. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu 38 orang karyawan yang bekerja pada Disro UNKL347 Bandung. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Distro UNKL347 Bandung dan terdapat pengaruh antara kompetensi terhadap kinerja karyawan Distro UNKL347 Bandung.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The main problem that arises is that the target set by the company is not achieved so that it has an impact on company performance, employee performance is a crucial factor that affects it. Work discipline that is still not maximal and the relationship between superiors and fellow colleagues which results in reduced competence in working with teams. This study aims to determine how the influence of work discipline, competence on employee performance in Distro UNKL347 Bandung. The research method used is descriptive-verification method. The sample used in this study were 38 employees who worked at Disro UNKL347 Bandung. Data processing was performed using multiple linear regression, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis and hypothesis testing. Based on the results of the study, it can be concluded that there is an influence between work discipline on employee performance at Distro UNKL347 Bandung and there is an influence between competence on employee performance at Distro UNKL347 Bandung.

Keyword: *Work Discipline, Competence, Employee Performance*

