

ABSTRAK

Sebuah keberhasilan perusahaan yaitu dengan tujuannya tercapai. Tujuan tidak akan tercapai jika sumber daya manusianya tidak berkualitas. Dan sumber daya manusia yang berkualitas didapat dari salah satunya pendidikan dan pengalaman. Pendidikan penting bagi terciptanya sumber daya manusia yang berkualitas. Karena dengan pendidikan seseorang akan lebih terampil dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya. Dan dengan pengalaman seseorang lebih mengetahui bagaimana cara kerja sesuatu. Penelitian ini berjudul Pengaruh Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian ini dilakukan pada PT. Tatar Anyar Indonesia di Cisompet. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengalaman, pendidikan dan kinerja pegawai. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman terhadap kinerja, mengetahui pengaruh pendidikan terhadap kinerja pegawai, dan untuk mengetahui terdapat pengaruh pengalaman dan pendidikan terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif, dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Untuk mengukur dan menganalisa ketiga variabel dilakukan uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, analisis linear berganda, uji f, uji t, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antar variabel pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai dan variabel tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai pada perusahaan PT. Tatar Anyar Indonesia di Cisompet.

Kata kunci : pengalaman, pendidikan, dan kinerja.

ABSTRACT

A company's success is with its goal achieved. Goals will not be achieved if the human resources are not qualified. And quality human resources derived from one of education and experience. Education is important for the creation of qualified human resources. Because with education someone will be more skilled in carrying out tasks assigned to him. And with experience someone knows more about how things work. This research entitled Influence Work Experience and Level of Education Against Employee Performance. This research was conducted at PT. Tatar Anyar Indonesia di Cisompet. The purpose of research to know the experience, education and performance of employees. To know the effect of experience on performance, to know the effect of education on the performance of employees, and to know there is influence of experience and education on employee performance. This research method using descriptive method verifikatif, with data collection through questionnaire. To measure and analyze the three variables tested the validity and reliability, normality test, multicollinearity test, multiple linear analysis, f test, t test, coefficient of determination and hypothesis test. The result of the research shows that there is a significant influence between the variables of work experience on employee performance and the variable of education level on employee performance at PT. Tatar Anyar Indonesia di Cisompet.

Keywords: experience, education, and performance.