

ABSTRAK

EFEKTIFITAS *REWARD AND PUNISHMENT* TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT. TS TECH INDONESIA

Penelitian ini mengkaji efektifitas penggunaan *reward and punishment* dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT. TS Tech Indonesia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memberikan wawasan yang lebih mendalam mengenai dampak dari sistem *reward and punishment* yang diterapkan, yang nantinya dapat digunakan sebagai dasar untuk membuat keputusan yang lebih tepat mengenai sistem *reward and punishment*, penilaian kinerja karyawan, dan pengembangan teori manajemen sumber daya manusia. Metode mixed methods digunakan untuk mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai fenomena yang diteliti. Analisis kuantitatif menunjukkan bahwa variabel *reward* memberikan kontribusi sekitar 26,5 % terhadap kinerja, sedangkan variabel *punishment* berkontribusi sekitar 19.4%. Hasil menunjukkan bahwa kedua variabel ini memiliki efek positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat kesalahan sebesar 5%. Oleh karena itu, sistem *reward and punishment* yang efektif dan adil di PT. TS Tech Indonesia berkontribusi signifikan terhadap peningkatan produktivitas dan pencapaian tujuan perusahaan secara efisien dan efektif. Penelitian ini menegaskan pentingnya implementasi strategi HRM yang tepat untuk mencapai keefektifan organisasi.

Kata Kunci: *Reward, punishment*, kinerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECTIVENESS OF REWARD AND PUNISHMENT ON IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TS TECH INDONESIA

This research investigates the effectiveness of implementing rewards and punishment to enhance employee performance at PT. TS Tech Indonesia. The objective of this study is to provide deeper insights into the impacts of the applied reward and punishment system, which can subsequently be used as a basis for making more informed decisions regarding reward and punishment systems, employee performance evaluations, and the development of human resource management theories. A mixed-methods approach is utilized to gain a more comprehensive understanding of the studied phenomena. Quantitative analysis reveals that the reward variabel contributes approximately 26.5% to performance, while the punishment variabel contributes around 19.4%. The findings indicate that both variabels have a positive and significant effect on employee performance with a 5% margin of error. Therefore, an effective and fair reward and punishment sistem at PT. TS Tech Indonesia significantly contributes to enhancing productivity and achieving company objectives efficiently and effectively. This study underscores the importance of implementing the right HRM strategies to achieve organizational effectiveness.

Keywords: Reward, Punishment, Employee Performance