

ABSTRAK

Kinerja merupakan aspek yang sangat penting sebagai tolak ukur keberhasilan organisasi dalam mencapai target dan tujuannya baik dalam jangka pendek, menengah atau jangka panjang. Kinerja pegawai Badan Pendapatan Daerah (Bappenda) Kabupaten Cianjur mengalami penurunan dilihat dari salah satu aspek pendapatan pada tahun 2021-2022. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai ada di Bappenda Kabupaten Cianjur. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 99 orang. Sumber data yang digunakan dalam penelitian itu yaitu sumber data primer melalui kuesioner. Data yang dikumpulkan diuji melalui uji data dan uji hipotesis dengan analisis regresi linier berganda melalui SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Namun, kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Bappenda Kabupaten Cianjur yang mana variabel disiplin kerja menjadi faktor yang paling dominan. Secara total pengaruh kedua variabel independen tersebut adalah 31,2%.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

Performance is a very important aspect as a measure of an organization's success in achieving its targets and goals in the short, medium or long term. The performance of employees of the Regional Revenue Agency (Bappenda) of Cianjur Regency has decreased in terms of one aspect of income in 2021-2022. The purpose of this research is to find out how the influence of compensation and work discipline on employee performance in villages in Bappenda Cianjur District. The research method used is quantitative with a total sample of 99 people. The data sources used in this study was primary gained from questionnaire. The collected data was tested through data test and hipotheses test through double linear regression with SPSS version 26. The results showed that compensation insignificantly affected on performance, however, compensation and work discipline had a significant influence on the performance of village employees in Bappenda Cianjur District where the work discipline variable was the most dominant factor. In total, the effect of the two independent variables is 31.2%.

Keywords : *Compensation, Work Discipline, and Performance*