

## ABSTRAK

Dalam menghadapi persaingan bisnis di jaman modern sekarang ini terutama bagi perusahaan - perusahaan yang bergerak di bidang jasa sangat perlu membutuhkan sumber daya manusia yang terampil, berkualitas, dan selalu memberikan pelayanan terbaik bagi konsumennya. .

Dalam menerima calon karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan di bidangnya masing-masing yang kompeten disiplin, jujur, bertanggung jawab, dan mampu melaksanakan tugas-tugas pekerjaannya sesuai dengan tuntutan perusahaan, maka PT. Yomart Rukun Selalu melaksanakan proses rekrutmen calon karyawan berdasarkan keahlian, kemampuan, serta persyaratan yang memenuhi suatu jabatan tertentu.

Dalam pembahasan laporan ini penyusun membahas tentang bagaimana proses atau metode yang dilaksanakan oleh PT. Yomart Rukun Selalu dalam merekrut calon karyawannya, dan hambatan-hambatan yang dihadapi oleh perusahaan dalam merekrut calon karyawan, serta bagaimana perusahaan tersebut mengatasi hambatan-hambatan yang di hadapinya.

Setelah proses rekrutmen calon karyawan tersebut dilakukan, maka akan diperoleh karyawan-karyawan yang di butuhkan sesuai dengan bidang dan keahliannya sesuai dengan kriteria dan jabatannya, maka karyawan-karyawan tersebut akan mendapatkan proses *training* yaitu pengenalan pekerjaan-pekerjaan yang akan di hadapi dan di lakukan sebelum mereka bekerja langsung di lapangan. Apabila proses *training* selesai maka karyawan-karyawan tersebut siap untuk bekerja.