ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan kajian dan hasil analisis mengenai pengaruh kepemimpinan situasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai PT. Hung-A Indonesia Divisi *High End Factory* di Cikarang Selatan. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, dimana responden dalam penelitian ini adalah pegawai PT. Hung-A Indonesia Divisi *High End Factory* yang berjumlah 128 pegawai. Penelitian ini menggunakan uji hipotesis dengan Teknik regresi menggunakan SPSS 25, dengan menguji pengaruh secara parsial dan simultan. Hasil penelitian ini Kepemimpinan situasional di Divisi *High End Factory* PT. Hung-A Indonesia dinilai baik, terutama dalam bimbingan teknis dan motivasi pegawai terampil. Namun, pemimpin perlu meningkatkan adaptivitas dalam mengenali kebutuhan individu dan mendukung pegawai baru. Lingkungan kerja kondusif dengan kebijakan insentif dan pelatihan efektif, meski sinergi dan fasilitas dapat ditingkatkan. Kinerja pegawai cukup baik, tetapi terhambat oleh kurangnya kemandirian, dinamika interpersonal, dan manajemen sumber daya. Perbaikan sistem dan komunikasi diperlukan untuk meningkatkan produktivitas. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Kepemimpinan Situasional berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai dengan memiliki pengaruh yang kurang erat. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai dengan memiliki pengaruh yang kurang erat. Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Pegawai dengan memiliki pengaruh yang erat.

Kata kunci : Kepemimpinan Situasional, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of situational leadership and work environment on employee performance at PT. Hung-A Indonesia, High End Factory Division, in South Cikarang. This research uses a descriptive-verificative method with a quantitative approach, involving 128 employees of PT. Hung-A Indonesia High End Factory Division as respondents. The study employs hypothesis testing with regression techniques using SPSS 25, analyzing both partial and simultaneous effects. The findings show that situational leadership in the High End Factory Division is effective, especially in providing technical guidance and motivating skilled employees. However, leaders need to improve adaptability in recognizing individual needs and supporting new employees. The work environment is conducive with effective incentive policies and training, although synergy and facilities require improvement. Employee performance is relatively good but hindered by a lack of independence, interpersonal dynamics, and resource management. System and communication improvements are needed to enhance productivity. Hypothesis testing results indicate that Situational Leadership has a significant but weak partial influence on Employee Performance. The Work Environment also has a significant but weak partial influence on Employee Performance. Situational Leadership and Work Environment significantly and simultaneously influence Employee Performance with a strong effect.

Keywords: Situational Leadership, Work Environment, Employee Performance.