

INTISARI

Suatu perusahaan didirikan pada dasarnya dalam upaya kemampuan manajerial perusahaan, untuk mencapai tujuan tertentu yang telah ditetapkan seperti untuk dapat memenuhi kebutuhan setiap manusia. Manusia sebagai salah satu faktor produksi memiliki arti yang sangat penting di dalam perusahaan, untuk mencapai tujuannya, setiap perusahaan harus dapat mengolah Sumber Daya Manusia tersebut secara efektif dan efisien.

Tenaga kerja merupakan aset berharga bagi perusahaan, oleh karena itu perusahaan harus mampu mendapatkan tenaga kerja yang ahli sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, Apabila perusahaan tidak bisa mendapatkan tenaga kerja yang bagus, maka perusahaan itu tidak akan dapat bersaing atau survive di jaman era globalisasi.

Seleksi penerimaan pegawai baru merupakan salah satu faktor penting yang menentukan maju mundurnya perusahaan. Apabila perusahaan mendapatkan calon tenaga kerja yang bagus, maka perusahaan akan mendapatkan hasil sesuai dengan yang diharapkan.

Untuk memahami serta mengetahui tentang prosedur penerimaan seleksi pegawai baru, maka penulis melakukan penelitian pada perusahaan PT. Sangkuriang karya putra. Pelaksanaan penerimaan seleksi pegawai baru pada PT. Sangkuriang karya Putra memiliki tujuan yang sama dengan perusahaan yang lain yaitu untuk dapat bersaing dengan kompetitor-kompetiternya dan bisa mendapatkan ide-ide yang bisa mendatangkan laba/profit yang besar bagi perusahaan.

Berdasarkan hasil observasi yang telah penulis lakukan, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa prosedur penerimaan seleksi pegawai baru pada PT. Sangkuriang Karya Putra telah cukup baik, hal tersebut dapat dilihat dari hasil penelitian penullis pada perusahaan tersebut.