

Daftar Isi

Abstract	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vi
Daftar Lampiran	vii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	13
 BAB II KAJIAN TEORI	 15
2.1. Pendidikan dan Pelatihan	15
2.1.1. Pengertian Pendidikan dan Pelatihan	16
2.1.2. Tujuan dan Manfaat Pendidikan dan Pelatihan	16
2.1.3. Perbedaan Pendidikan dan Pelatihan	20
2.1.4. Metode Pendidikan dan Pelatihan	23
2.1.5. Proses Sistem Pendidikan dan Pelatihan	24
2.1.6. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pendidikan dan Pelatihan	26
 2.2. Motivasi Kerja	 27
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	27
2.2.2. Jenis-Jenis dan Tujuan Motivasi	30
2.2.3. Metode Motivasi	32
2.2.4. Fungsi Motivasi	33
	iii

2.2.5. Teori-teori Motivasi	33
2.2.6. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	38
2.3. Kinerja Pegawai	41
2.3.1. Pengertian Kinerja	41
2.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	44
2.3.3. Penilaian Kinerja	47
2.3.4. Sasaran Kinerja dan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil	52
2.4. Kerangka Berpikir dan Konseptual	53
2.5. Hipotesis Penelitian	55
BAB III METODE PENELITIAN	58
3.1. Jenis dan Metode Penelitian	58
3.1.1. Jenis Penelitian	58
3.1.2. Metode Penelitian	58
3.1.3. Unit Analisis	58
3.2. Variabel Penelitian	59
3.3. Jenis dan Sumber Data	62
3.4. Teknik Pengumpulan Data	62
3.5. Teknik Pengambilan Sampel	64
3.5.1. Populasi Penelitian	64
3.5.2. Sampel Penelitian	64
3.6. Metode Analisis	66
3.7. Uji Validasi dan Reliabilitas Instrumen	66
3.7.1. Uji Validitas	66
3.7.2. Uji Reliabilitas	67

3.8. Uji Asumsi Klasik	67
3.8.1. Uji Normalitas	67
3.8.2. Uji Linieritas Garis Regresi	68
3.9. Teknik Analisis Data	70
3.9.1. Analisis Regresi Berganda	71
3.10. Pengujian Hipotesis	71
3.10.1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71
3.10.2. Pengujian Secara Simultan	72
3.10.3. Pengajuan Secara Partial (Uji t)	73
3.11. Penentuan Tingkat Signifikansi (α)	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	75
4.1. Hasil Penelitian	75
4.1.1. Sejarah Singkat Pusat Penelitian Kimia LIPI	75
4.1.2. Struktur Organisasi Pusat Penelitian Kimia LIPI	77
4.1.3. Analisis Validitas dan Reliabilitas	83
4.1.3.1. Pendidikan dan Pelatihan (X_1)	83
4.1.3.2. Motivasi Kerja (X_2)	85
4.1.3.3. Kinerja Pegawai (Y)	87
4.1.4. Karakteristik Responden	89
4.1.4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
4.1.4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	90
4.1.4.3. Karakteristik Responden	91

Berdasarkan Jabatan	
4.1.5. Uji Normalitas	91
4.1.6. Uji Linier Berganda	93
4.1.7. Uji Koefisien Korelasi dan	94
Determinasi	
4.1.8. Uji Signifikansi Keberartian Model	95
Secara Simultan (Secara	
bersama-sama) (Uji F)	
4.1.9. Uji Signifikansi Keberartian Model	96
Secara Parsial (Uji t)	
4.1.10. Variabel Dominan dan Besar	97
Kontribusi Masing-masing Variabel	
Bebas	
4.2. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (X_1)	99
Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penelitian	
Kimia LIPI	
4.3. Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) Terhadap	100
Kinerja Pegawai Pusat Penelitian Kimia LIPI	
4.4. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (X_1)	101
dan Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kinerja	
Pegawai Pusat Penelitian Kimia LIPI	
4.5. Variabel Bebas Yang Lebih Dominan	101
4.6. Implikasi Hasil Penelitian	102
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	104
5.1. Simpulan	104
5.2. Saran	105