

ABSTRAK

Kepemimpinan memiliki faktor penting bagi organisasi dalam mencapai tujuannya. Dengan kemampuan yang dimiliki oleh pimpinan, dapat mempengaruhi karyawannya melakukan pekerjaan sesuai dengan apa yang diarahkan dan diinginkannya dalam mencapai tujuan organisasi. Penelitian berjudul pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Stres kerja. Penelitian dilakukan pada PT Vonex. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan pada perusahaan, untuk mengetahui stres kerja karyawan. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap stres kerja karyawan pada PT Vonex. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan pada PT Vonex, dapat dikatakan baik artinya kepemimpinan yang diterapkan sesuai dengan harapan karyawan. Tingkat stres kerja karyawan pada PT Vonex rendah artinya selama bekerja karyawan tidak merasa mendapat tekanan baik di dalam maupun di luar pekerjaan. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap Stres kerja pada PT Vonex, hal ini dilihat dari hasil uji koefisien determinasi dan korelasi rank spearman dimana stres kerja memiliki hubungan yang kuat dengan gaya kepemimpinan. Hal ini merupakan pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap Stres kerja. Hasil statistik uji H_a diterima dan H_0 di tolak. Ini berarti hipotesis yang dikemukakan penulis terdukung oleh fakta di lapangan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Stres kerja

ABSTRACT

The leadership has an important factor for the organization in achieving its goals. With the ability possessed by the leaders, can influence employees perform work in accordance with what is directed and wanted in achieving organizational goals. The study entitled influence leadership style on job stress. The study was conducted at PT Vonex. The purpose of research is to find out the leadership style that is applied to the company, to determine employee stress. To find out how much influence the leadership style of the stress of employees at PT Vonex. The results showed leadership styles on PT Vonex, can be said to be good leadership means being applied in accordance with the expectations of employees. The stress level of employees at PT Vonex low means that during the work the employees do not feel pressure both inside and outside of work. Leadership styles affect the stress on PT Vonex, it is seen from the results of determination coefficient and Spearman rank correlation test in which the work stress has a strong relationship with the leadership style. It is the influence of variables of leadership style to workplace stress. The results of the above test statistic H_a accepted and H_o rejected. This means the authors put forward the hypothesis supported by the facts on the ground.

Keywords: leadership style, work stress

