DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **i**

ABSTRACT ..... **ii**

KATA PENGANTAR ..... **iii**

DAFTAR ISI ..... **vi**

DAFTAR TABEL ..... **x**

DAFTAR GAMBAR ..... **xii**

DAFTAR GRAFIK ..... **xiii**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiv**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Identifikasi Masalah 7

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 7

1.4 Kegunaan Penelitian 8

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA **9**

2.1 Manajemen 9

2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 10

2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 10

2.2.2 Fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia 11

2.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 13

2.3 Disiplin Kerja 15

2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja 15

2.3.2 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja 16

2.3.3 Indikator Disiplin Kerja 17

2.4 Kinerja 18

2.4.1 Pengertian Kinerja 18

2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 19
2.4.3 Tujuan Penilaian Kinerja..... 20
2.4.4 Indikator Kinerja 21
2.5 Penelitian Terdahulu 22
2.6 Kerangka Pemikiran..... 25
2.7 Hipotesis Penelitian..... 29

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN 30
3.1 Gambaran Umum Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 30
3.1.1 Sejarah Singkat Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 30
3.1.2 Profil Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 34
3.1.3 Visi dan Misi Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 34
3.1.4 Struktur Organisasi Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat..... 35
3.2 Metode Penelitian..... 63
3.2.1 Jenis dan Sumber Data 63
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data 64
3.2.3 Populasi dan Sampel 64
3.2.4 Operasionalisasi Variabel..... 66
3.2.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data 69

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 75
4.1 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikana dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 75
4.1.1 Gambaran Umum Responden 75
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas 77

4.2.1 Uji Validitas 77
4.2.2 Uji Reliabilitas..... 79
4.3 Analisis Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 81
4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Tujuan dan Kemampuan Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 81
4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Teladan Pimpinan Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 83
4.3.3 Tanggapan Responden Terhadap Balasa Jasa Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 85
4.3.4 Tanggapan Responden Terhadap Keadilan Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 87
4.3.5 Tanggapan Responden Terhadap Pengawasan Melekat (Waskat) Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 89
4.3.6 Tanggapan Responden Terhadap Sanksi Hukuman Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 92
4.3.7 Tanggapan Responden Terhadap Ketegasan Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 94
4.3.8 Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Kemanusiaan Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 96
4.4 Analisis Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat..... 103
4.4.1 Tanggapan Responden Terhadap Kualitas Kerja

Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 103
4.4.2 Tanggapan Responden Terhadap Kuantitas Kerja Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 105
4.4.3 Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan Waktu Penyelesaian Pekerjaan Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 107
4.4.4 Tanggapan Responden Terhadap Efektivitas Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 109
4.4.5 Tanggapan Responden Terhadap Kemandirian Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat 111
4.5 Analisis Korelasi 117
4.6 Regresi Sederhana 118
4.7 Uji Hipotesis 120
4.8 Koefisien Determinasi 121

BAB V PENUTUP 123
5.1 Kesimpulan 123
5.2 Saran 123

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN