ABSTRAK

Laporan Tugas Akhir ini berjudul "TINJAUAN KOMPENSASI KARYAWAN DI SOFIA HOUSE HOTEL DAGO BANDUNG" disusun oleh **Steven Ryan Pieter (0411U032)** dibawah bimbingan Pipin Sukandi, S,E., M,M. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan kompensasi yang dijalankan pada Sofia House Hotel Dago Kota Bandung dalam upaya meningkatkan dan mempertahankan karyawan agar tidak berpindah kepada perusahaan lain. Metode yang digunakan dalam praktek kerja langsung ini adalah deskriptif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah dengan wawancara pada pihak yang bersangkutan dan melakukan observasi lapangan.Kesimpulannya, dari hasil penelitian yang diketahui bahwa kompensasi di Sofia House Hotel Dago Kota Bandung tidak dijalankan dengan baik dalam pelaksanaannya. Oleh karena itu penulis memberi saran agar pelaksanaan kompensasi ditingkatkan sesuai Upah Minimum Regional untuk keberhasilan perusahaan dan memotivasi karyawan dan staf yang bekerja dikantor.

Kata kunci: Kompensasi

ABSTRACT

This final paper entitled "THE REVIEW OF EMPLOYEE COMPENSATION IN SOFIA HOUSE HOTEL DAGO BANDUNG" arranged by **Steven Ryan Pieter (0411U032)** under the supervisior of Pipin Sukandi, S,E., M,M.. The purpose of this research is to figure out the compensation implementation which was conducted by SOFIA HOUSE HOTEL DAGO BANDUNG in the effort to increase and maintan their employee in order they won't move to others company. The method used in this research is descriptive. Technique in collecting the data are through interview with the employee and observation. The conclusion from the result of the research, it is known that the compensation in SOFIA HOUSE HOTEL DAGO BANDUNG wasn't well conducted. Therefore, the writer gives suggestion to increase the compensation based on region minimum salary for the company successful and also motivate all employees who work there.

Keyword: Compensation