Daftar Isi

ABSTRAK ..... **i**

KATA PENGANTAR ..... **ii**

DAFTAR ISI ..... **v**

DAFTAR TABEL ..... **ix**

DAFTAR GAMBAR ..... **xi**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xii**

BAB I PENDAHLUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.1 Identifikasi Masalah 8

1.1 Maksud dan Tujuan Penelitian 9

1.1 Kegunaan Penelitian 10

1.1 Lokasi dan Waktu Penelitian 11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Konsep, Konstruk, Variabel Penelitian 12

2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia 12

2.1.1.1 Kompetensi 12

2.1.1.2 Sumber Daya Manusia 14

2.1.2 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah 18

2.1.2.1 Pengertian Sistem Akuntansi Keuangan Daerah 18

2.1.3 Laporan Keuangan Daerah 28

2.1.3.1 Pengertian Laporan Keuangan Daerah 28

2.1.3.2 Pengguna Laporan Keuangan Daerah 33

2.1.3.3 Komponen Laporan Keuangan Daerah 37

2.1.3.4 Kualitas Laporan Keuangan Daerah 45

2.2 Penelitian Sebelumnya 50

2.3 Kerangka Pemikiran 52

2.4 Hipotesis Penelitian 56

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek dan Metode Penelitian 61
3.1.1 Gambaran Umum Pemerintah Kota Bandung 61
3.1.2 Visi dan Misi Pemerintah Kota Bandung 62
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian 63
3.2.1 Populasi Penelitian 63
3.2.2 Sampel Penelitian 65
3.3 Metode Pengumpulan Data 65
3.3.1 Teknik Pengumpulan Data 66
3.4 Operasional Variabel Penelitian 67
3.5 Metode Analisis Data 71
3.5.1 Metode Pengujian Data 71
3.5.2 Analisis Statistik 76
3.5.2.1 Analisis Korelasi *Pearson* 76
3.5.3 Uji Asumsi Klasik 78
3.5.3.1 Uji Normalitas 78
3.5.3.2 Uji Heterokesdastisitas 79
3.5.3.3 Uji Multikolinearitas 79
3.5.4 Analisis Data 80
3.5.4.1 Analisis Regresi Berganda 80
3.5.5 Pengujian Hipotesis 81
3.5.5.1 Uji Koefisien Determinasi 81
3.5.5.2 Uji Simultan (Uji Statistik F) 82
3.5.5.3 Uji Parsial (Uji Statistik t) 84
3.6 Instrumen Penelitian 85

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian 86

4.1.1 Gambaran Umum Objek 87

4.1.1.1 Gambaran Umum Pemerintahan Kota Bandung 87

4.1.2 Karakteristik Responden 88

4.1.3 Hasil Pengujian Data 90

4.1.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian 96

4.1.4.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia 96

4.1.4.2 Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah 98

4.1.4.3 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 99

4.1.5 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 96

4.1.5.1 Uji Asumsi Klasik 101

4.1.5.2 Uji Normalitas 101

4.1.5.3 Uji Multikolinearitas 103

4.1.5.4 Uji Heteroskedastisitas 105

4.1.6 Persamaan Regresi 106

4.1.6.1 Analisis Koefisien Determinasi 109

4.1.6.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F) 110

4.1.6.3 Uji Parsial (Uji t) 111

4.2 Pembahasan 112

4.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 113

4.2.1.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 114

4.2.1.2 Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 115

BAB IV SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan 118

5.2 Saran 119