BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis yang ada, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Adapun tujuan diberikannya cuti tahunan pada Pegawai Negeri Sipil agar dalam melaksanakan tugas tidak menimbulkan kejenuhan dan sekaligus dapat bermanfaat bagi kesegaran jasmani dan rohani.
2. Dengan diberikannya izin cuti tahunan kepada Pegawai Negeri Sipil dengan harapan agar dapat memberikan semangat yang baru dalam melaksanakan tugas / pekerjaan, sehingga dapat lebih meningkatkan kinerja pada unit kerja dimana ia bekerja
3. Dalam mengajukan surat permohonan izin cuti tahunan yang tepat waktu dapat memperlancar proses surat izin cuti tahunan yang dikerjakan oleh Sub Bagian Pembinaan dan Kesejahteraan Sekretaris Daerah Kabupaten Batang Hari, bidang tersebut mempunyai peranan penting dalam penyelesaian proses pemberian izin cuti tahunan.
4. Setiap Pegawai Negeri yang akan mengajukan permohonan izin cuti agar mematuhi ketentuan perundang – undangan yang berlaku sehingga proses pemberian izin cuti tahunan dapat berjalan lancar dan tidak terjadi keterlambatan dalam menerbitkan surat izin cuti tahunan yang bersangkutan.

Saran

Untuk meningkatkan kualitas kinerja dalam hal melakukan proses pemberian izin cuti tahunan Pegawai Negeri Sipil dibagian Kepegawaian Sekretaris Daerah Kabupaten Batang Hari, maka dengan ini penulis mengajukan saran yang diantaranya adalah :

1. Pegawai Negeri Sipil yang telah mendapatkan keterangan dengan jelas mengenai pelaksanaan pemberian izin cuti tahunan dan pegawai tersebut masih melanggar, maka bagian Kepegawaian Sekretariat Daerah Batang Hari harus memberikan peringatan kepada Pegawai yang bersangkutan
2. Khususnya pegawai yang menangani proses pemberian izin cuti tahunan, harus lebih memperhatikan dan meningkatkan kinerja dalam hal memproses surat izin cuti tahunan, agar tidak terjadi keterlambatan dalam penerbitan surat izin bagi pegawai yang akan menjalankan cuti tahunannya