

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan kerja praktek, wawancara dan analisa yang telah dilakukan pada PT Sun Oil & Fats, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan dan saran yang dalam hal ini kiranya dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan serta dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan perusahaan yang berhubungan dengan proses seleksi karyawan. Berdasarkan hasil analisa yang telah diuraikan, maka penulis mengambil kesimpulan dan saran

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah penulis melakukan penelitian pada perusahaan, maka penulis dapat memberikan kesimpulan, yaitu:

1. Pelaksanaan proses seleksi pada PT Sun Oil & Fats berbeda dengan teori yang telah dikemukakan, akan tetapi Sun Oil sejauh ini telah memiliki karyawan yang berpotensi, hal itu dikarenakan karyawan tersebut pada saat mengenyam pendidikannya sering mengikuti kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan oleh kampus/sekolahnya, sehingga untuk melakukan koneksi dengan perusahaan lain relatif mudah, karena karyawan tersebut telah memiliki banyak relasi dan telah terbiasa menghadapi suatu masalah. Namun masih memiliki kekurangan yaitu masih adanya penerimaan karyawan dengan sistem kekeluargaan.
2. Hambatan-hambatan dalam pelaksanaan proses seleksi karyawan pada Sun Oil adalah sering dilakukan sistem kekeluargaan. Pihak perusahaan sering merekomendasikan sahabat, kerabat, dan saudaranya untuk menduduki suatu jabatan tertentu dalam perusahaan. Tidak sesuai harapan perusahaan terhadap calon pelamar, karena kebanyakan calon pelamar yang tidak memenuhi syarat sebagaimana yang tercantum dalam

uraian pekerjaan sehingga tidak sesuai dengan persyaratan yang dibutuhkan untuk mengisi kekosongan jabatan.

3. Upaya untuk mengatasi hambatan–hambatan proses seleksi karyawan Sun Oil adalah dengan mengadakan proses seleksi dan memasang iklan pada media masa.

## 5.2 Saran

Adapun saran–saran yang diberikan penulis untuk menghadapi hambatan–hambatan yang ada pada Sun Oil khususnya dalam proses seleksi. Atas penilaian yang diberikan oleh penulis tersebut, maka penulis senantiasa memberikan kritik dan saran yang diharapkan dapat memberikan nilai lebih bagi perusahaan, khususnya bagi kemajuan perusahaan, dengan tanpa maksud untuk menggurui. Berikut ini kritik dan saran penulis terhadap PT Sun Oil & Fats. Adalah sebagai berikut:

1. Adanya peraturan dan sanksi kepada karyawan yang melakukan sistem kekeluargaan dalam penerimaan calon karyawan, dan aturan yang dibuat harus disosialisasikan kepada karyawan lain, serta peraturan dibuat dengan persetujuan karyawan sehingga dalam pelaksanaannya, aturan tidak hanya dibuat, tetapi bisa dilaksanakan oleh semua karyawan.
2. Dalam mengatasi hambatan dalam proses seleksi karyawan pada Sun Oil telah sesuai dengan teori yang telah dikemukakan, tetapi teori tersebut tidak diterapkan, terutama pada point tantangan-tantangan ethis (sistem kekeluargaan), sistem kekeluargaan bisa digunakan dalam proses seleksi, tetapi tidak berlebih. Oleh karena itu hambatan harus diterapkan sesuai dengan teori yang ada, sehingga kedepannya dapat memotivasi perusahaan ke arah yang lebih baik demi tercapainya tujuan perusahaan.
3. Dalam membuat iklan lowongan pekerjaan, adanya keterangan lebih tepat dan jelas dalam persyaratan yang harus dipenuhi oleh calon karyawan yang sesuai kebutuhan perusahaan, serta lebih menegaskan dalam iklan

tersebut bahwa setiap calon karyawan yang akan melamar, apabila tidak sesuai dengan persyaratan yang dicantumkan tidak dapat diterima oleh perusahaan.

4. Adanya pemasangan iklan pada media massa, misalkan pada Harian Umum Pikiran Rakyat (PR), penulis merekomendasikan Harian Umum PR karena Harian Umum tersebut mencakup luas, khususnya daerah Jawa Barat, mengingat perusahaan Sun Oil tidak hanya ada pada satu kota atau daerah, tetapi memiliki kantor cabang pada beberapa kota atau daerah (Jawa Barat), bahkan apabila nantinya Sun Oil berhasil melebarkan sayapnya, pemasangan iklan bisa dilakukan di Harian Umum KOMPAS, karena Harian Umum tersebut mencakup nasional.
5. Melakukan promosi jabatan kepada karyawan yang berprestasi serta merekomendasikan dari karyawan lama, cara ini akan mempermudah proses seleksi, selain waktu yang cepat, biaya yang dikeluarkan relatif rendah.