DAFTAR ISI

INTISARI i
KATA PENGANTAR ii
UCAPAN TERIMA KASIH iii
DAFTAR ISI v
DAFTAR TABEL vii
DAFTAR GAMBAR viii
DAFTAR LAMPIRAN ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi Masalah 4
1.3 Maksud dan Tujuan 4
1.4 Kegunaan Laporan Tugas Akhir 5
1.5 Metode yang Digunakan Dalam Penelitian 6
1.6 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek 6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen..... 7
2.1.1 Pengertian Manajemen 8
2.1.2 Pengertian Kompensasi..... 10
2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi 11
2.3 Jenis-Jenis Kompensasi 13
2.4 Asas-asas Kompensasi 14
2.5 Metode Kompensasi 16
2.6 Sistem Kompensasi 17

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 19
3.1.1 Sejarah Singkat PT. ASTRA Internasional tbk,DAIHATSU Kantor Asia Afrika Bandung 19

3.1.2 Visi dan Misi 22
3.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas 22
3.1.4 Perkembangan dan Kegiatan Usaha 24
3.2 Metodologi Tugas Akhir 26
3.2.1 Jenis dan Sumber Data 26
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data 27

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

4.1 Sistem Kompensasi yang Diterapkan pada PT. ASTRA Internasional tbk, DAIHATSU kantor Asia Afrika Bandung 28
4.2 Faktor-faktor Apa Saja yang Mempengaruhi Kompensasi pada PT. ASTRA Internasional tbk,DAIHATSU kantor Asia Afrika Bandung 44
4.3 Kendala-kendala Apa Saja Yang Timbul dalam Pemberian Kompensasi 47
4.4 Solusi yang Diambil Dalam Penerapan Sistem Kompensasi di PT. ASTRA Internasional tbk,DAIHATSU kantor Asia Afrika Bandung 47

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 49
5.2 Saran 49

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Pencakupan Sumbangan Kaca Mata 37

Tabel 4.2 Batas Pencakupan Sumbangan Rumah Sakit 38

Tabel 4.3 Batas Pencakupan Karena Kecelakaan Kerja 43

Tabel 4.4 Batas Pencakupan Sakit Bukan Karena Kecelakaan Kerja 43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Diagram Struktur Organisasi PT Astra International tbk Daihatsu 22

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Bukti Survei
Lampiran 2 Struk Gaji
Lampiran 3 Struktur Organisasi Keseluruhan
Lampiran 4 **Sertifikat Toefl**
Lampiran 5 Kartu Bimbingan