## DAFTAR ISI

**ABSTRAK** ..... **i**
**KATA PENGANTAR** ..... **iii**
**UCAPAN TERIMAKASIH** ..... **iv**
**DAFTAR ISI** ..... **vi**
**DAFTAR TABEL** ..... **ix**
**DAFTAR GAMBAR** ..... **xii**
**DAFTAR LAMPIRAN** ..... **xiii**

**BAB I PENDAHULUAN**
1.1 Latar Belakang ..... 1
1.2 Identifikasi Masalah ..... 5
1.3 Tujuan Penelitian ..... 5
1.4 Manfaat Penelitian ..... 6
1.5 Definisi Variabel yang Digunakan ..... 6
1.6 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis ..... 6
1.7 Metodelogi Penelitian ..... 8
1.8 Sumber Data ..... 9
1.9 Lokasi dan Waktu Penelitian ..... 10

**BAB II KAJIAN PUSTAKA**
2.1 Pengantar……. ..... 11
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya manusia ..... 11
2.2.1 Tujuan MSDM ..... 10
2.2.2 Fungsi MSDM ..... 15
2.3 Kompensasi ..... 17
2.3.1 Pengertian Kompensasi ..... 17
2.3.2 Tujuan Kompensasi ..... 18
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi ..... 19
2.3.4 Komponen-Komponen Kompensasi ..... 22

2.3.5 Kriteria Kompensasi.....23
2.4 Kepuasan Kerja .....25
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....25
2.4.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja .....27
2.4.3 Indikator-Indikator Kepuasan Kerja .....29
2.5 Hubungan Kompensasi dengan
Kepuasan Kerja Karyawan.....30

**BAB III METODE PENELITIAN**
3.1 Objek Penelitian .....31
3.1.1 Sejarah Singkat Universitas Widyatama .....31
3.2 Metode Penelitian.....34
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data .....35
3.2.2 Operasional .....36
3.2.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....39
3.2.3.1 Populasi .....39
3.2.3.2 Sampel.....40
3.2.4 Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....43
3.2.5 Skala Interpretasi Skor Penelitian .....43
3.3 Analisis.....45
3.3.1 Uji Validitas .....45
3.3.2 Uji Realibilitas .....46
3.3.3 Korelasi Rank Spearman.....47
3.3.4 Koefisien Determinasi.....49
3.3.5 Pengujian Hipotesis.....49

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**
4.1 Karakteristik UmumResponden .....51
4.2 Tanggapan Responden Mengenai kompensasi yang
Dilakukan di Universitas Widyatama .....53

4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja yang Dilakukan di Universitas Widyatama .....61
4.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....68
4.4.1 Uji Validitas .....68
4.4.2 Uji Reliabilitas .....70
4.4.3 koefisien Rank Spearman.....71
4.4.4 Perhitungan Koefisien Determinasi .....72
4.4.5 Pengujian Hipotesis.....73

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**
5.1 Kesimpulan .....75
5.2 Saran.....76

**DAFTAR PUSTAKA**
**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL


Tabel 1.1 Jumlah Perguruan Tinggi Swata Di Bandung……..…1

Tabel 1.2 Daftar Dosen Diterima di Universitas Widyatama……..3

Tabel 1.3 Daftar Dosen Berhenti di Universitas Widyatama……...3

Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian…….37

Tabel 3.2 Rekapitulasi Jumlah Dosen Tetap Universitas Widyatama Semester Ganjil Tahun Akademik 2013/2014…….…..40

Tabel 3.3 Sampel Dosen Tetap Universitas Widyatama Semester Ganjil tahun Akademik 2013/2014……...42

Tabel 3.4 Bobot Penilaian Jawaban Kuesioner……..44

Tabel 3.5 Interprestasi Koefisien Korelasi…….……49

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin……...51

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir…….52

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia……...52

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja……53

Tabel 4.5 Likert Bobot Penilaian Jawaban Kuesioner.....54

Tabel 4.6 Interpretasi Skor…….54

Tabel 4.7 Pernyataan Responden Mengenai Gaji……..…55

Tabel 4.8 Pernyataan Responden Mengenai Insentif…….55

Tabel 4.9 Pernyataan Responden Mengenai Tunjangan Kesehatan……..56

Tabel 4.10 Pernyataan Responden Mengenai Pemberian Tunjangan Hari Raya……...56

Tabel 4.11 Pernyataan Responden Mengenai Cuti……..57

Tabel 4.12 Pernyataan Responden Mengenai Tunjangan Keluarga……58

Tabel 4.13 Pernyataan Responden Mengenai Fasilitas Olah Raga……..58

Tabel 4.14 Pernyataan Responden Mengenai Fasilitas Poliklinik……...59

Tabel 4.15 Analisis Pendapat Responden Mengenai Kompensasi……..59

Tabel 4.16 Dosen Menyadari bahwa Dirinya Bertanggung Jawab Atas Hasil Pekerjaan Itu Secara Pribadi……..61

Tabel 4.17 Tingkat Kehadiran yang Tinggi Mencerminkan Tingkat Kedisiplinan……...62

Tabel 4.18 Tingkat Kedisiplinan Dicerminkan dari Kehadiran yang Selalu Tepat Waktu…….…..63

Tabel 4.19 Peluang Promosi Dapat Meningkatkan Prestasi Kerja……...63

Tabel 4.20 Prestasi kerja Semakin Baik Apabila Pengalaman Kerja yang Dimiliki Semakin Banyak……..64

Tabel 4.21 Prestasi Kerja Akan Semakin Baik Apabila Pendidikan Semakin Tinggi…….65

Tabel 4.22 Prestasi Kerja Akan Semakin Baik Apabila Pekerjaan Sesuai dengan Kemampuan Pribadi……..65

Tabel 4.23 Di Universitas Widyatama Sering Terjadi Masuknya Dosen Baru……66

Tabel 4.24 Analisis Pendapat Responden Kepuasan Kerja Dosen……..66

Tabel 4.25 Item-Total Statistics……..……..……68

Tabel 4.26 Hasil Uji Validitas Mengenai Kompensasi…….……...68

Tabel 4.27 Item-Total Statistics…….……..69

Tabel 4.28 Hasil Uji Validitas Mengenai Kepuasan Kerja…….…….69

Tabel 4.29 Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel X…….70

Tabel 4.30 Hasil Uji Reliabilitas untuk Variabel Y…….71

Tabel 4.31 Interpretasi Koefisien Korelasi……..71

Tabel 4.32 Perhitungan Korelasi Rank Spearman
Variabel X dan Variabel Y…….72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji Signifikan Korelasi dengan Uji Satu Pihak……..74

## DAFTAR LAMPIRAN


1. Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
2. Lampiran 2 Rekapitulasi Jumlah Dosen Tetap Universitas Widyatama
3. Lampiran 3 Rekapitulasi Perkembangan Dosen
4. Lampiran 4 Output Excel Jawaban Kuesioner Variabel X (Kompensasi)
5. Lampiran 5 Output Excel Jawaban Kuesioner Variabel Y (Kepuasan Kerja)
6. Lampiran 6 Daftar Nilai-Nilai Dalam Distribusi t
7. Lampiran 7 Daftar Nilai-Nilai R table Koefisien Korelasi Sederhana
8. Lampiran 8 Photo Copy Kartu Bimbingan Skripsi