BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai disiplin kerja terhadap kinerja karyawanp ada PT. Galamedia Bandung yang telah dibahas serta perhitungan-perhitungan statistik yang dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan di PT. Galamedia Bandung Perkasa dapat dikatakan jelas, hal ini didukung oleh pekerjaan yang ditetapkan perusahaan sudah jelas sehingga membuat karyawan semakin disiplin dalam bekerja, karyawan yang mentaati peraturan diberikan oleh perusahaan dalam melakukan pekerjaan sesuai tepat waktu agar mendapatkan hasil yang maksimal dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.
2. Kinerja Karyawan di PT. Galamedia Bandung Perkasa dilihat dari karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan, hal ini karyawan melakukan suatu pekerjaan sesuai dengan kinerjanya masing-masing dalam hal menyelesaikan pekerjaan atau melaksanakan tugas dari perusahaan.
3. Diperoleh keterangan objektif bahwa disiplin kerja secara statistik memiliki makna (proporsi hipotesisnya diterima). Sementara ini untuk variabel kinerja karyawan dimana proporsi hipotesisnya diterima, maka variabel ini terdapat pengaruh yang signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini memberikan indikasi bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Galamedia Bandung Perkasa.

5.2 Saran

Pada bagian akhir ini, penulis mengajukan beberapa saran yang dapat digunakan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi perusahaan. Adapun saran-saran yang penulis ajukan antara lain:

1. Berdasarkan hasil penelitian untuk pertanyaan tujuan pekerjaan yang ditetapkan perusahaan sudah jelas sehingga membuat saya semakin disiplin memiliki nilai paling kecil yaitu 3,40 yang berada pada interval 3,40-4,19. Perusahaan sebaiknya memberikan penjelasan yang lebih baik mengenai tujuan pekerjaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian untuk pertanyaan atasan menjadi teladan atau panutan disiplin yang baik kepada saya. Memiliki nilai paling kecil yaitu 3,40 yang berada pada interval 3,40-4,19. Sebaiknya atasan memberikan teladan bagi karyawannya sehingga tercipta lingkungan kerja yang baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian untuk pertanyaan Saya mampu menyelesaikan beban kerja sesuai dengan standar perusahaan. Memiliki nilai paling kecil yaitu 3,40 yang berada pada interval 3,40-4,19. Sebaiknya karyawan pada saat bekerja harus bisa menyelesaikan pekerjaan untuk memenuhi standar perusahaan dan bagi perusahaan untuk karyawan yang tidak memenuhi standar misalnya diberikan sanksi.